



Årsrapport  
**2022**

**FRYDENBØ**



# Innhold

Konsernsjefens refleksjoner	side <b>4</b>
Om Frydenbø Group	side <b>14</b>
Organisasjon	side <b>16</b>
2012 - 2022	side <b>18</b>
Strategi	side <b>20</b>
Team	side <b>22</b>
Bærekraft	side <b>28</b>
Årsberetning	side <b>38</b>
Resultatregnskap	side <b>50</b>
Balanse	side <b>51</b>
Kontantstrøm	side <b>53</b>
Noter	side <b>56</b>
Revisors beretning	side <b>70</b>
Nyhetsbildet	side <b>72</b>
Frydenbø - stolt støttespiller	side <b>74</b>

Copyright Frydenbø Group AS. Med forbehold om trykkfeil.

Foto: Thomas Morel: s. 1, 11, 12, 13, 26, 41, 43, 45, 47, 55 og 76 | Trude Brun Wilhelmsen: s. 4, 16, 17, 25 og 46 | Roj Ferman: s. 8 og 35 | Frydenbø Bil: s. 15, 22 og 28 | Frydenbø Industri: s. 21 og 42 | Frydenbø Marine: s. 2, 3, 38, 40 og 69 | Audi: s. 36 og 37 | Volvo: s. 39 og 48 | Alpinlandslaget: s. 75 | Bjørn Erik Nesse: 74 og 75 | Design: Torill Mathiesen



Åsmund Bjørndal Heen, konsernsjef i Frydenbø Group

# Konsernsjefens refleksjoner i et urolig år

Det ble en reise inn i ukjent terreng i 2022, hvor utfordringene og overraskelsene kom på løpende bånd. 2022 begynte med optimisme etter at vi la pandemien bak oss i 2021. Vi følte oss klare for å erobre et nytt år, med sterk tro på fremtiden innen forretningsområdene Eiendom, Bil, Marine og Industri.

Men som vi alle vet, er verden et uforutsigbart sted. Det nye året hadde sine egne utfordringer i vente. Sikkerhetspolitisk uro i Europa og angrepskrigen mot Ukraina påvirket oss på måter vi ikke kunne ha forutsett, fra stigende råvarepriser til leverandørutfordringer, høye energipriser og inflasjon.

**Vi kjente presset** i alle forretningsområdene våre, og det ble spesielt merkbart i vår investering og eierskap i Schottel. Schottel er kanskje ikke kjent for alle, men er en viktig del av Frydenbø Industri. De leverer fremdriftsteknologi til båter og ferger over hele

verden. De gikk inn i 2022 med en solid ordresreserve, men ble rammet hardt av de økende råvareprisene og de økonomiske konsekvensene av krigen. Det er en påminnelse om hvor raskt et selskap kan miste et helt årsresultat på grunn av slike eksterne faktorer.

Men i Frydenbø Group gir vi oss aldri, og Schottel er også på offensiven. De kjøpte majoritetsandelen i tyrkiske Elkon i april, et selskap helt i verdenstoppen når det gjelder integrasjon av marine elektriske systemer. Investeringen og partnerskapet gir oss en unik slagkraft og kompetanse innen marin fremdrift

og elektrisk systemintegrering. En stor takk til Knut Herman Gjøvaag, vår tidligere konsernsjef og nåværende styreleder i Schottel Maritime Group, for hans bidrag i å sikre denne avtalen.

**I Frydenbø Industri** har vi tatt flere positive skritt i riktig retning, til tross for de globale utfordringene. Vi tok en del grep for to år siden, blant annet fikk vi Per Jarle Røyrvik inn som konserndirektør for Frydenbø Industri. Han har gjort en utrolig god jobb sammen med alle de dyktige medarbeiderne i organisasjonen for å løfte selskapet opp og frem. Vi har sett en veldig god utvikling i selskapet etter at han overtok.

Ta for eksempel et av Nord-Norges eldste skipsverft, Blokken i Sortland, som gikk over ende etter 115 års drift i 2021. Etter at vi kom inn på eiersiden i det som i dag heter Frydenbø Industri Blokken, har vi sammen med de tidligere eierne virkelig klart å rette opp skuten. Våre ansatte hos Blokken er eksperter på ombygging, vedlikehold og reparasjoner av fartøy. Blanding av kreative problemløsninger og solid håndverk går aldri av moten. Det ser vi også på bunnlinjen.

I 2022 opplevde verftet en enorm vekst i omsetningen, fra ni millioner kroner til 36,2 millioner kroner, sammenlignet med året før. Driftsresultatet økte også betydelig, fra 466 763 kroner i 2021 til 1,8 millioner kroner i 2022.

**Verftet** har på ny fått god økonomisk helse og en klar strategi for ledelsen av virksomheten. Selskapet har klart å reise seg etter konkursen, med en sterk vektlegging på service- og ombyggingsoppdrag for blant annet havbruksnæringen. Denne strategiske endringen har vist seg å være en vinneroppskrift med høy aktivitet innen både havbruk og fiskeri i landsdelen.

Til tross for motgang, har Frydenbø Industri Blokken vist oss betydningen av innovasjon, tilpasningsevne og utrettelig pågangsmot. Dette er virkelig en positiv historie som vi alle kan lære av og bli inspirert av.

**Året 2022** var også året vi måtte gå gjennom en konkurs i Havøysund. Det var en vanskelig tid.

Denne konkursen skyldtes forhold som strekker seg tilbake i tid, før Frydenbø kom inn på eiersiden av det tradisjonsrike "Slippen". Som styreleder var jeg tett på denne prosessen. Det var tøft. Det innebar oppsigelser og nedleggelse av arbeidsplasser, og det var en påkjenning for alle involverte.

Men vi ga oss ikke der. I god Frydenbø-ånd, klarte vi å reise oss igjen. Vi etablerte Frydenbø Industri Havøy AS, og fikk med lokale eiere i slippvirksomheten, som en del av vår strategi for å forankre bedriften i det lokale samfunnet. I Finnmark ser vi et enormt potensial, og det var derfor viktig for oss å finne lokale partnere for det nye driftsselskapet.

Etter flere år med svake resultater, har jeg stor tro på at vi med nytt mannskap og en lokalt forankret eierskapsmodell, vil kunne snu trenden ved slippen. Jeg tror på en lys fremtid for bedriften, og er overbevist om at kundene vil se verdien av å ha en lokal leverandør i Havøysund.

**I Ålesund** har vi vært til stede i ti år, og Frydenbø Industri er klar for nye tiår i Skarbøvika. Vi opplever en stadig økende etterspørsel, og i tråd med denne positive utviklingen har vi bestemt oss for å investere ti millioner kroner i anlegget slik at vi kan løfte båter med en travellift. Dette er et betydelig skritt i vår forpliktelse til fortsatt vekst og service til vår kundebase i regionen.

Sunnmøre er en viktig region for oss, og vi er fast bestemt på å møte markedets forventninger og sikre fremtidig vekst. Med travelliften får vi kapasitet til å håndtere båter på opptil 80 tonn. Dette bringer oss nærmere vår ambisjon om å være en totalleverandør av marine tjenester. Med investeringen i den nye travelliften, kan vi nå tilby komplette marine servicetjenester, inkludert planlagte verkstedsopphold ved våre fasiliteter i Skarbøvika.

Vårt team i Ålesund består av 20 engasjerte fagfolk som er del av en større familie på totalt 165 medarbeidere i Frydenbø Industri. De har kompetansen og entusiasmen som trengs for å håndtere alle typer oppdrag innen den maritime næringen. Og takket være våre søsteravdelinger i Norge og Sverige, har vi tilgang til en bred og variert

pool av fagkompetanse.

**I Frydenbø Marine** har vi virkelig opplevd et eventyr. Det er kjekt å følge et forretningsområde som overgår alle forventninger, år etter år. Vi har vokst fra å være en liten aktør, til å bli en av de ledende båtprodusentene i Norden. Det er intet mindre enn imponerende.

Dette er resultatet av det utrolige teamet som står på hver eneste dag, hele året, for å skape gode resultater. Deres innsats på markedssiden, produksiden og deres evne til å opparbeide seg et godt rykte i markedet, har vært helt avgjørende for suksessen. Og jeg er utrolig imponert over det de har fått til.

Suksessen har også gitt oss mulighet til å ekspandere, og vi har begynt å utforske flere eksportmuligheter til ulike europeiske land. Jeg er utrolig fornøyd med kjøpet av båtfabrikken Frydenbø Boats Production i Polen, som produserer våre egne merker, Nordkapp og Sting. Dette var et betydelig skritt i vår strategi for å møte den økende etterspørselen etter disse populære båtmerkene.

De siste årene har vi sett en solid vekst i båtsalget og styrket vår posisjon i det skandinaviske båtmarkedet, spesielt etter overgangen fra Evinrude til Mercury. Dette har vært en enorm milepæl for oss, og det har utvilsomt bidratt til å forsterke vår markedsposisjon.

Jeg er svært optimistisk med tanke på fremtiden, selv om vi nok får et noe mer krevende marked i 2023 og kanskje også i 2024. Vi har et sterkt team, gode produkter og en voksende markedsandel. Vi er klare til å ta Frydenbø Group til nye høyder i det marine markedet. Og jeg ser frem til å være en del av denne reisen sammen med våre dyktige medarbeidere.

**Når det gjelder Frydenbø Bil**, har vi virkelig oppnådd betydelige driftsgevinster gjennom oppkjøpet av den tradisjonsrike bilforhandleren Berge & Co i det gamle Sogn og Fjordane. Selskapet heter nå Frydenbø Bil. Denne sammenslåingen har vært en utrolig positiv utvikling for begge virksomhetene og har resultert i et betydelig større selskap med flere nye merker under vårt tak.

Med virksomhet spredt over Førde, Sogndal, Måløy, Stryn og Ørsta, og som forhandler av anerkjente merker som Volkswagen, Volkswagen nyttekjøretøy, Audi og Škoda, er Berge & Co en viktig tilvekst til vår portefølje.

Vi tar dette skrittet for å samle all vår kraft under ett sterkt merkenavn. Jeg tror dette vil styrke vår synlighet både lokalt og nasjonalt, og hjelpe oss med å bygge en felles kultur på tvers av hele organisasjonen. Jeg er sikker på at dette er et viktig skritt mot større vekst, utviklingsmuligheter og styrking av vår posisjon i markedet.

**Frydenbø Bil og Møller Bil** har også inngått en intensjonsavtale der vi kjøper Volkswagen- og Audi-forhandlerne Møller Bil Molde og Møller Bil Ålesund i 2023. Dette vil innebære en ytterligere styrking av vår posisjon.

Bilbransjen er i stor endring. Fokus på marginer, volum og kompetanseutvikling blir stadig viktigere for å sikre lønnsomhet. Nå føler jeg at vi er godt rustet til å møte disse utfordringene og utnytte de muligheter vi ser for oss.

Vi har alltid vært en stolt aktør i ulike lokalsamfunn, og med oppkjøpet av Berge & Co, føler jeg at vi står enda sterkere i markedet. Selv om Berge & Co endrer navn, vil historien og arven etter selskapet alltid være en viktig del av vår felles identitet. Vi skal ta godt vare på denne arven, og vi forplikter oss til å bygge videre på den i årene som kommer.

På vegne av virksomheten Bil, er jeg optimistisk for fremtiden. Med flere bilmerker i vår portefølje, ser jeg en spennende reise foran oss. Jeg er overbevist om at vi har et enormt potensial for vekst og utvikling, og sammen skal vi fortsette å skape en enda sterkere merkevare og etablere Frydenbø Bil som en ledende aktør i bilbransjen.

Det var også med stor glede jeg kunne offentliggjøre at Gjensidige hadde kjøpt en tredjedel av aksjene i MyCar Group AS. Dette partnerskapet åpner dørene for å utforske nye kundetilbud knyttet til distribusjon av mobile produkter og tjenester – det er noe jeg applauderer.

sport 1  
ekte sport.

Sar...  
Polestar



Polestar 2 BST Edition 270  
Specifications

Motor	Power	0-100 km/h	Top speed
Electric	270 kW (367 hp)	3.8 s	180 km/h
Transmission	Single-speed		
Drivetrain	AWD		
Range (WLTP)	450 km		
Charging (DC)	150 kW		
Charging (AC)	11 kW		
Weight	1900 kg		
Warranty	3 years / 100,000 km		



**MyCar Group**, et selskap vi etablerte sammen med Kverneland Mobility AS i 2021, driver med bruktbilhandel, dekkhotell og i skadeverkstedbransjen. Med Gjensidiges aksjekjøp er nå MyCar Group eid av Frydenbø, Kverneland, og Gjensidige som likeverdige partnere.

Jeg ser enormt potensial i dette samarbeidet. Det gir oss mulighet til å utforske nye kundetilbud, og med Gjensidiges brede tjenestepordefølge har vi mange spennende alternativer å vurdere. Vi har allerede planer om å teste nye løsninger og skal raskt skalere opp de løsningene som fungerer best, til fordel for både våre egne og våre partners kunder.

Det er også svært gledelig at MyCar Group er positiv til å ha Gjensidige med på eiersiden. I et mobilitetsmarked som er i rask endring, blir det mer og mer nødvendig å tenke nytt, og Gjensidiges satsing på dette området er svært spennende.

MyCar Group har opplevd rask vekst de siste årene, og med Gjensidige på laget, forventer jeg at denne veksttakten vil fortsette å øke. Vi ser frem til både å fortsette å utvikle eksisterende virksomhet og skape nye, innovative løsninger.

**I Frydenbø Eiendom** har vi flere spennende utviklingsprosjekter på gang. Vi fortsetter å utvide vår eiendomsportefølge med blikket rettet mot fremtiden, og vi jakter kontinuerlig på nye investeringsmuligheter.

Frydenbø Eiendom, har i samarbeid med LAB Eiendom (AF Gruppen), kjøpt 100 prosent av aksjene i Skjøndals Eiendom AS. Dette betyr at vi har sikret oss flere sentralt plasserte eiendommer på Damsgård, noe som styrker vår posisjon i dette området betraktelig.

AF Gruppen ved LAB Eiendom er en solid og profesjonell aktør som vi ser frem til å samarbeide med om eiendommene i Damsgårdsveien. Dette partnerskapet og det nylige oppkjøpet er spennende skritt fremover for oss, og jeg er virkelig begeistret for det potensialet det representerer for fremtidig vekst og utvikling.

Selskapet vi nå har kjøpt, inkluderer eiendommene i

Damsgårdsveien 114, 115, 117, 119 og 121. Tomten er på omtrent fire mål og har en eiendomsmasse på rundt 2 500 kvadratmeter.

**Damsgård** har en rik historie innen maritim industri, og det var her Frydenbø startet opp sin egen slippvirksomhet i 1916. Frydenbø eier allerede flere næringseiendommer på Damsgård, med hovedkontoret plassert i Damsgårdsveien 135.

Også på Minde og Kokstad skjer det spennende ting. Mindemyren, nå kjent som Mindebyen, er i ferd med å gjennomgå en total forvandling. Frydenbø Eiendom har lenge vært en del av Minde, lenge før denne store transformasjonen startet. I tillegg til utleie av eksisterende næringslokaler, planlegger vi store investeringer i nye bolig- og næringsbygg i årene som kommer. Mindebyen er nøye designet for å bli et godt sted for alle. Vi planlegger en rekke varierte byrom som inviterer til aktivitet og sosiale møter. Fra offentlige torg til rekreasjons- og oppholdsarealer, alt vil bidra til å gjøre Mindebyen til et levende samfunn med høy livskvalitet for både de som jobber og de som bor her.

Vi investerer også på Kokstad. Med kjøpet av det tidligere BKK-bygget i samarbeid med BHG Eiendom, er vi med på å utvikle området videre. Frydenbø Bilsenter har flyttet fra Minde til de nye lokalene på Kokstad.

Som konsernsjef ser jeg med spenning på alt det nye og spennende som skjer innen eiendomssegmentet, både innen proptech og bærekraftige løsninger. Jeg kan knapt vente med å se hvordan Damsgård, Kokstad og Mindebyen vil vokse og blomstre sammen med Frydenbø Eiendom.

**Skal jeg oppsummere 2022**, vil jeg si at Frydenbø Group har hatt et sterkt år. Selv om bilbransjen har hatt sine utfordringer, særlig knyttet til leveranseforsinkelser som følge av situasjonen i Ukraina, har vi samlet sett levert bra. Takket være utrettelig innsats fra vårt fantastiske team, har vi levert en solid avslutning på året.

Det er ingen tvil om at leveranseproblemer i bilbransjen har preget oss. Sammen med resultatene

i Schottel, representerer de to de mest fremtredende avvikene i årets resultat. På tross av dette, er det viktig å nevne at Marine har levert et svært godt resultat, Eiendom har innfridd forventningene og Industri har levert godt på drift, selv med noen nedskrivninger som følge av konkursen i Havøysund.

Og selv om resultatet ikke helt traff budsjettmålene, er jeg optimistisk med tanke på fremtiden for gruppen.

**Endringer har** det også vært innad i Frydenbø Group. Jeg har overtatt roret etter Knut Herman Gjølvaag. Utover å være styreleder i Frydenbø Group kommer han til å spille en aktiv rolle i Schottel og i det vi kaller Frydenbø Global, der eierskapet ligger. Vi ser et behov for å ta en enda tydeligere rolle i utviklingen av selskapet.

Utover vårt arbeid i Frydenbø Group, er vi stolte sponsorer av sommer- og vinteridretten. I år har vi også øremerket en del av midlene til parautøverne på alpinlandslaget som svarte med fantastiske resultater under Para-VM i Espot i vinter.

Så selv om 2022 har vært et år med mange utfordringer, har det også vært et år med vekst og forandring. Vi har hatt våre prøvelser, men også våre seire. Det er denne kombinasjonen av styrke, mot og tilpasningsevne som har gjort at Frydenbø Group står støtt og fortsetter å vokse i møte med usikkerhet og endring.

**Gjennom hele** denne perioden har vi bevart vår kjerneidentitet som et selskap som tar samfunnsansvar alvorlig. Vi har fortsatt vårt arbeid for å bidra til en bærekraftig fremtid, både gjennom våre egne operasjoner og gjennom støtte til prosjekter som forbedrer miljøet og samfunnet rundt oss. Jeg vil takke alle våre medarbeidere, kunder og partnere for støtten og samarbeidet i dette året. Jeg er ydmyk over den innsatsen og engasjementet som hver enkelt har vist, og stolt over hva vi har oppnådd sammen. Jeg ser med forventning frem til det kommende året, og er sikker på at vi sammen kan overvinne de utfordringene som kommer vår vei.

Så til slutt, la oss reflektere over det vi har oppnådd, og se fremover med håp og forventning. Til tross for utfordringene, tror jeg oppriktig at det beste for Frydenbø Group fortsatt er i vente.

Takk for formidabel innsats, og la oss gjøre 2023 til et enda bedre år for Frydenbø Group.



Åsmund Bjørndal Heen  
CEO i Frydenbø Group AS

“ Skall jeg oppsummere 2022, vil jeg si at Frydenbø Group har hatt et sterkt år.



“ Verdiskapning  
gjennom generasjoner  
– med hovedkontor  
i Bergen.





# OM FRYDENBØ GROUP

## MISJON

Frydenbø Group er et familieeid konsern og tar vare på sine tradisjonelle røtter som et bergensbasert selskap. Dette er ikke til hinder for å tenke globalt eller for å tenke alternative eierkonstellasjoner i det enkelte konsern. Vi har fokus på et verdiskapende eierskap og helheten er viktigere enn enkelt-selskap. Frydenbøs misjon representerer gruppens virke og hvorfor vi eksisterer;

### ***Verdiskapning gjennom generasjoner – med hovedkontor i Bergen.***

Vi utnytter potensialet innenfor hvert enkelt forretningsområde som selvstendige enheter, samtidig som vi realiserer synergier ved å ligge under felles morselskap. Antall og type forretningsområder varierer over tid. Hovedretningene går i ulike konjunktursykluser, og vi tar ut effektivitetsgevinster gjennom måten vi jobber og er organisert på. På den måten oppnår vi høyere avkastning på investert kapital ved å samarbeide på tvers, der hvor det er formålstjenlig.

## VERDIER

Felles verdigrunnlag i Frydenbø Group kommer til syne i hvordan vi opererer. Det gjelder like mye internt blant medarbeiderne, som mot kunder, leverandører eller samarbeidspartnerne. Vi reflekterer over hva som er etterlatt inntrykk i møte med oss og hva som skiller oss ut fra konkurrentene. Verdigrunnlaget er vårt DNA – vår felles grunnmur når det kommer til hvordan vi opererer og leder, valg vi tar og hvordan vi ter oss i møte med andre.

## VISJON

Visjonen er basert på misjonen og verdiene. Visjonen er godt kjent for alle i Frydenbø, og skal merkes i møte med oss. Visjonen beskriver hvordan vi skal utgjøre forskjell og sikre forbedring gjennom utvikling. Frydenbø har en sterk visjon som symboliserer en solid virksomhet:

### ***Vi skal skape verdier gjennom kvalitet og service i verdensklasse!***

## Entusiastisk


Vi brenner for jobben vår, er interessert og engasjert. Vi møter utfordringer med entusiasme, vilje til å våge, satse, prøve og feile. Vår fremtidsvisjon fordrer at vi evner å se og utnytte nye muligheter.

## Ærlig

Vi er åpne og skal dyrke troverdighet, både internt og eksternt. Ærlig representerer at vi skal holde våre løfter - gjennomføre strategier og nå våre mål. Vi gjør det vi sier at vi skal.

## Ansvarlig

Vi er bevisst vårt ansvar som kollega, leder, leverandør, bedrift og samfunnsaktør. Ansvarlig representerer vår måte å gjennomføre oppgaver på, vår lojalitet og langsiktighet i vårt virke.

A portrait of a man with short, light brown hair, smiling slightly. He is wearing a dark blue suit jacket over a light-colored, button-down shirt. The background is blurred, showing what appears to be an indoor setting with lights and possibly a car. A dark, curved object, likely a car's interior trim, is visible in the foreground, partially obscuring the bottom of the man's face.

“ Entusiastisk  
Ærlig  
Ansvarlig

# ORGANISASJON



**Knut Herman Gjøvaag**  
*Styreleder/eier*



**Arne Mowinckel Troye**  
*Styremedlem*



**Jan Erik Clausen**  
*Styremedlem*

## STYRET





FRYDENBØ GROUP AS  
**Åsmund Bjørndal Heen**  
CEO



FRYDENBØ GROUP AS  
**Magnus Johannesen**  
CIO



FRYDENBØ GROUP AS  
**Tore Botnen**  
CFO



FRYDENBØ GROUP AS  
**Silje Ulla-Zahl**  
Markeds- og  
kommunikasjonsdirektør



FRYDENBØ GROUP AS  
**Marianne Ryan**  
Bærekraft-  
og leverandørkjededirektør



FRYDENBØ GROUP AS  
**Eva Fonn Alsaker**  
HR-direktør



FRYDENBØ BIL  
**Arne Kjetil Møkster**



FRYDENBØ EIENDOM  
**Åsmund Bjørndal Heen**



FRYDENBØ INDUSTRI  
**Per Jarle Røyrvik**



FRYDENBØ MARINE  
**Trond Underhaug**



FRYDENBØ NXT  
**Tore Botnen**

# KONSERNLEDELSEN

2012-2022

# Oppkjøp og salg de siste 10 årene

## 2012

Frydenbø Eiendom blir deleier i historiske Dr. Holms Hotel og Frydenbø AS overtar Fische Marine, som er importør av velkjente Evinrude utenbordsmotorer i Skandinavia.

## 2013

Vi overtar Bilforum Sør AS i Kristiansand og senere Mandal Bilservice. Konsernet styrker dermed posisjonen som en av landets mestselgende Volvo-forhandlere.

## 2015

Divisjonen Bil & Marine har hatt en betydelig vekst de siste 6 årene, og for å sikre en fortsatt lønnsom utvikling vedtas en ny divisjonsstruktur hvor Marine skiller ut som egen forretningsenhet. Selskapets eierpost i båtutstyrsjeden Maritim selges og Frydenbø Milpro AS etableres som eget selskap (agentur for Zodiac Milpro).

## 2017

I 2017 kjøpte Frydenbø Eiendom opp resterende 50 % av aksjene i Frydenborg porteføljen, og blir dermed 100 % eier av eiendommene på Minde, Kristianborg og i Åsane. Eiendommene på Minde/Kristianborg ligger sentralt til i utbyggingsområdet til Bybanen og er attraktive utviklingseiendommer i Minde-området.

## 2018

Imove ble etablert i august 2018, med en 60/40 prosent eierandel mellom Frydenbø Bil AS og NEW & Company AS og noen av deres partnere. Frydenbøs eierandel flyttes senere til Frydenbø NXT.

I 2018 solgte Frydenbø sin eierandel i SCHOTTEL Nordic, men opprettholder sin eierandel i SCHOTTEL Industries GmbH med 15,24 %.

## 2019

I 2019 inngås det avtale om oppkjøp av Nordkapp Boats og Frydenbø blir båtprodusent gjennom fabrikken Mirage i Polen.

## 2019

Frydenbø Eiendom AS blir medeier av Kokstadvegen 37 AS, med en aksjeandel på 50%. BHG Eiendom AS eier den andre halvdel. Eiendommen har et bygningsareal på vel 30 000 kvm og et tomteareal på i overkant av 50 mål.

## 2020

De helelektriske bilmerkene Maxus og BYD ble lansert ved utvalgte bilsentre og vi åpnet et helt eget Polestar Showroom midt i Bergen sentrum.

## 2021

Frydenbø Bil sammen med Kverneland Bil etablerer et nytt bilkonsern MyCarGroup hvor skade- og lakkvirksomheten sammen med selvstendige bruktbilenheter inngår. Nybygget Kilen i Tverrveien ble ferdigstilt i mai.

## 2021

I forbindelse med en svært etterspurt kapitalutvidelse i Imove oppstår det en situasjon hvor nye investorer ønsker flere aksjer enn man utsteder i emisjonen. For å sikre en best mulig investorbase velger da Frydenbø å selge deler av sin beholdning. Frydenbø fortsetter etter dette som nest største eier med 18,5 %, men Imove er nå oppkapitalisert og kan implementere sin internasjonale strategi.

## 2021

Frydenbø Industri etablerer seg i Vesterålen gjennom Frydenbø Industri Blokken AS, sammen med brødrene Rasmussen. Frydenbø Industri fortsetter også videreutviklingen av hybridsatsningen og leverer sin første in-line hybridløsning.

## 2021

Høsten 2021 kjøper Frydenbø Bil 61 % av aksjene i EV Services, et selskap som har spesialisert seg på vedlikehold og tjenester for elektriske biler. Selskapet har betydelig vekstpotensial og det er allerede stor interesse for konseptet blant andre aktører i bransjen.

## 2022

Frydenbø Marine satser videre og rigger seg for økende etterspørsel etter båtene Nordkapp og Sting. Frydenbø Boats AS blir nå hovedeier i den polske båtfabrikken Mirage Boats, hvor Frydenbøs egne merkevarer produseres.

## 2022

Frydenbø Bil overtar verkstedet til Høyland Auto AS på Eikangervåg, og verkstedet blir autorisert Volvoverksted.

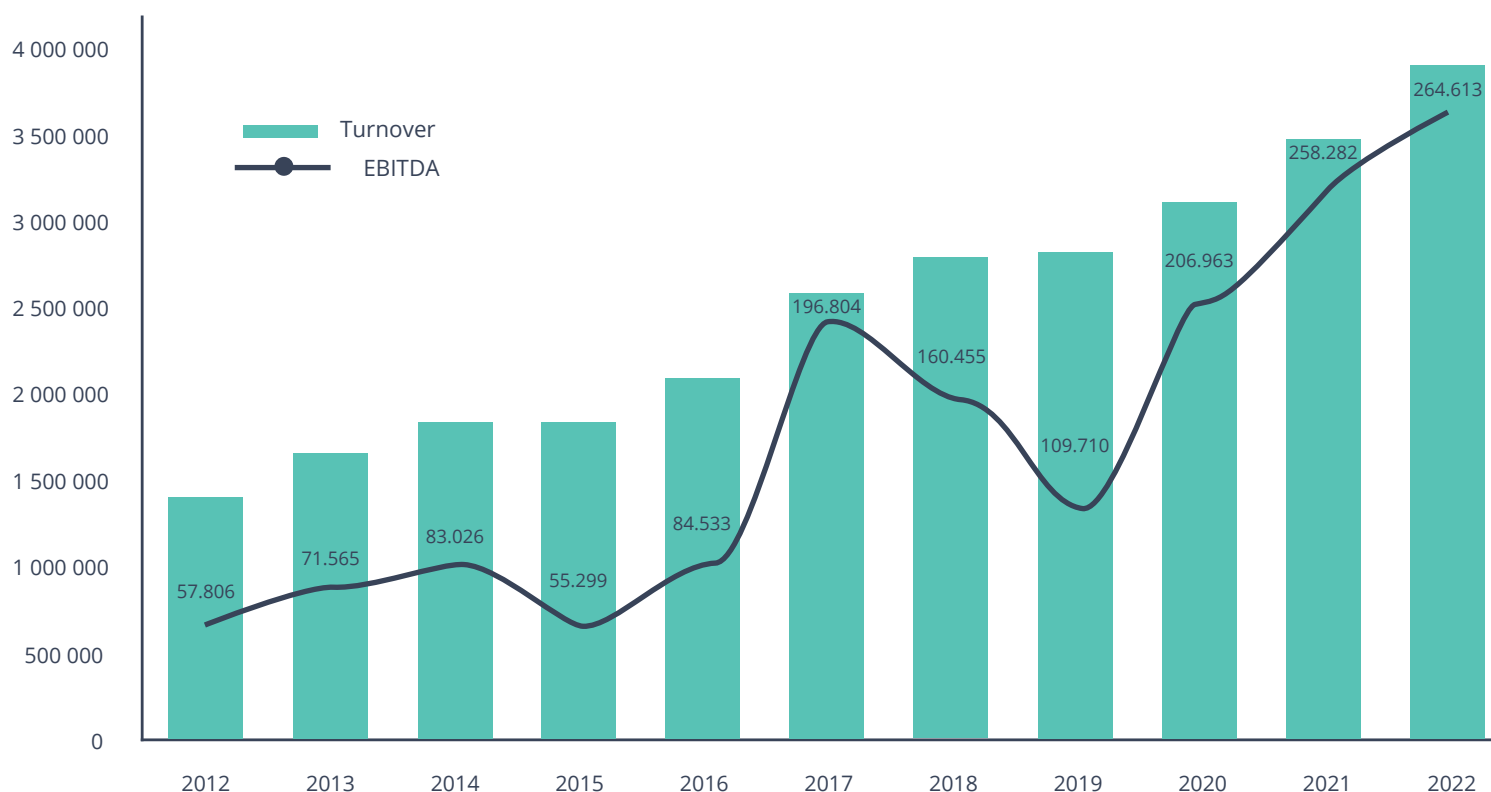
## 2022

Frydenbø Bil kjøper familieselskapet Berge & Co og blir forhandler av Volkswagen, Volkswagen Nyttekjøretøy, Audi og Škoda. Selskapet har forhandlervirksomhet i Sogn og Fjordane og på Søre Sunnmøre. Frydenbø utvider med dette både geografisk nedslagsfelt og merkevarerportefølje.



Følg utviklingen på [frydenbo.no](https://frydenbo.no)

# Utvikling i omsetning og EBITDA



## STERK OMSETNINGSVEKST

Konsernet har hatt sterk og jevn omsetningsvekst de siste ti årene. Samlet omsetningsvekst på ca. 2,5 milliarder kroner fra 2012 tilsvarer en gjennomsnittlig årlig omsetningsvekst på 9,3 % i perioden. Den sterke veksten kommer av en kombinasjon av organisk vekst og oppkjøp, og er blant annet drevet av store salgsvolum og ekspansjon i Frydenbø Bil. Det har i mindre utstrekning vært salg av virksomheter, men opptil flere kjøp. Se noen av transaksjonene i tidslinjen over.

## LØNNSOMHET FALLER NOE TILBAKE

Pandemiårene 2020 og 2021 viste en positiv utvikling i både omsetning og lønnsomhet målt i EBITDA-margin. Pga. økte kostnader faller driftsmargin noe tilbake, fra 7,4 % i 2021 til 6,7 % i 2022. Dette bildet er forventet å forsterke seg fremover på grunn av inflasjon på varer og tjenester som blant annet er drevet av svak kronekurs, et stramt arbeidsmarked og internasjonal uro.

## FRYDENBØ BIL OG FRYDENBØ MARINE VISER VEI – INDUSTRI KOMMER

Omsetningen er i stor grad drevet av rekordomsetning i bilkonsernet som vokser videre blant annet pga. oppkjøp av Berge og Co AS lokalisert i gamle Sogn og Fjordane fylke. Markedssituasjonen for bildivisjonen er vesentlig forverret i 2023 og resultatene er derfor forventet å gå tilbake. I industrivirksomheten har det de siste årene vært en klar bedring i underliggende drift. Dessverre preges resultatene for Industri i 2022 av engangseffekter, blant annet konkurs i Havøysund, men vi forventer en vesentlig bedring i 2023. Den positive utviklingen i omsetning og margin for Frydenbø Marine fortsatte i 2022, men dagens markedssituasjon er vesentlig strammere og det er derfor forventet at tallene for 2023 vil falle noe tilbake.

# Strategi

Vår eierfilosofi er det førende for strategiske fokusområder og rammer. Fokusområdene forankres gjennom målsetninger i forretningsenhetens styrer, slik at rammer, krav til leveranse og utvikling er tydelige. Krav og målsetninger tilpasses det enkelte forretningsområde i gruppen og markedene vi opererer i. Ledelse og styre i den enkelte forretningsenhet er ansvarlig for forankring og utvikling av delmål og tiltaksplaner i tråd med målsetningene.

Det overordnede strategikartet som løfter fokusområdene; Kundereise, Team og Bærekraft, skal være kjent for alle medarbeidere og samarbeidspartnere.

Vårt virke skal alltid starte med utgangspunkt i kundene og deres behov. Vi skal tilpasse oss og utvikle forretningsmodeller som sikrer at vi til enhver tid er relevante for kundene.

Team Frydenbø er vår aller viktigste ressurs, uavhengig av forretningsområde. Ved fokus på medarbeiderne og laget, skal vi sikre at vi utvikler mennesker og ledere, at vi har komplementære team og at vi våger å utfordre hverandre.

Vi har en over hundre år lang historie og vi har ambisjoner om å vokse videre de neste hundre. Da er vi avhengig av å sikre vårt bidrag til en levedyktig og bærekraftig fremtid. FNs bærekraftsmål er felles rammeverk for dette arbeidet.

## Strategiske fokusområder:

### Kundereise



Være relevante for kundene og sikre alle kontaktpunkt.

### Team



Medarbeiderne skal være Frydenbøs viktigste ressurs i fremtidig strategi.

### Bærekraft



Sikre vårt bidrag til en levedyktig og bærekraftig fremtid.

“ ” Vi skal skape verdier  
gjennom kvalitet og service  
i verdensklasse!





“ Team Frydenbø er vår viktigste ressurs i arbeidet mot å oppfylle vår visjon, og vi har fokus på å utvikle oss som arbeidsplass.



## Team

**Team er ett av tre strategiske fokusområder, på tvers av konsernets fem divisjoner.**

Frydenbø skal være en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker seg de beste ressursene. Gjennom god onboarding, godt arbeidsmiljø, gode velferdsordninger, god ledelse og muligheter for utvikling jobber vi for å være en foretrukket arbeidsgiver. Konsernet har felles HR-avdeling som jobber på tvers av divisjoner og sørger for en felles HR-policy. Våre ansatte skal føle tilhørighet til selskapet de er ansatt i, men også føle at de en del av et stort og solid konsern med felles verdier.

Gjennom vårt HR-arbeid jobber vi for å legge til rette for godt arbeidsmiljø, stor medarbeidertilfredshet og god kompetanseutvikling. Vi legger vekt på å ha gode prosesser og verktøy for blant annet rekruttering, onboarding, varsling, medarbeiderundersøkelser og lederutvikling.

### MEDARBEIDERUNDERSØKELSER

Konsernet har siden 2018 gjennomført årlige medarbeiderundersøkelser som gir oss målinger

innenfor kategoriene: arbeidsmiljø, arbeidsoppgaver, kompetanse, trivsel og medarbeiderrelasjoner, ledelse, informasjon og kommunikasjon og lojalitet. Undersøkelsen blir foretatt i alle våre selskaper og hvert selskap mottar egne rapporter.

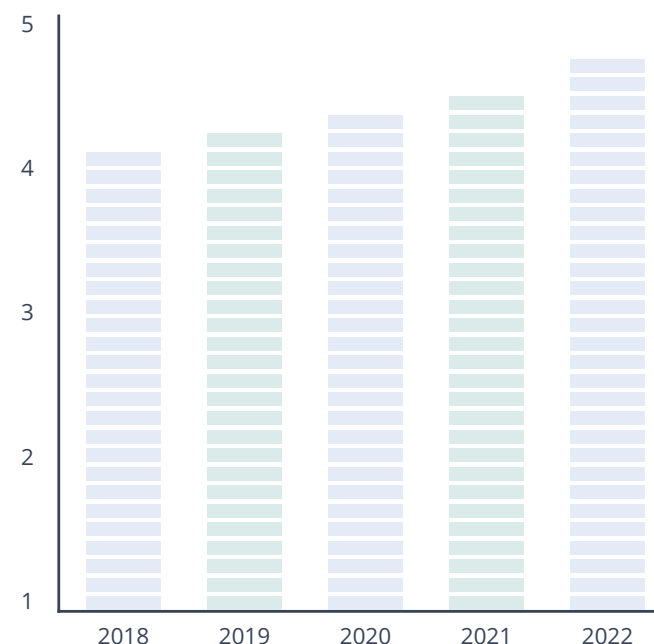
På konsernnivå er det med stolthet vi ser at medarbeidertilfredsheten har økt kontinuerlig siden første måling, og i 2022 viser en score på 4,34 av 5. I etterkant av undersøkelsen presenteres rapportene for medarbeiderne og avdelingene får i oppgave å jobbe med fokusområder som kan bidra til forbedring. Medarbeiderundersøkelsen følges opp halvårlig av en noe kortere Puls-undersøkelse, som skal vise om vi er på rett vei med de tiltak som er iverksatt for forbedring.

### LEDERUTVIKLING

I de siste to årene har det vært fokus på lederutvikling. I løpet av 2021-2022 har 56 ledere i konsernets bildivisjon fullført et lederutviklingsprogram. Programmet er hovedsakelig digitalt og går over ett år. I 2022 gjennomførte 27 ledere i industri samme program, og en ny pulje på 8 stod for tur til oppstart fra januar 2023.

Med fokus på lederutvikling ser vi også en positiv trend på denne kategorien i våre undersøkelser i perioden 2018-2022, hvor scoren har økt fra 4,25 i 2019 til 4,5 i 2022.

### LEDELSE



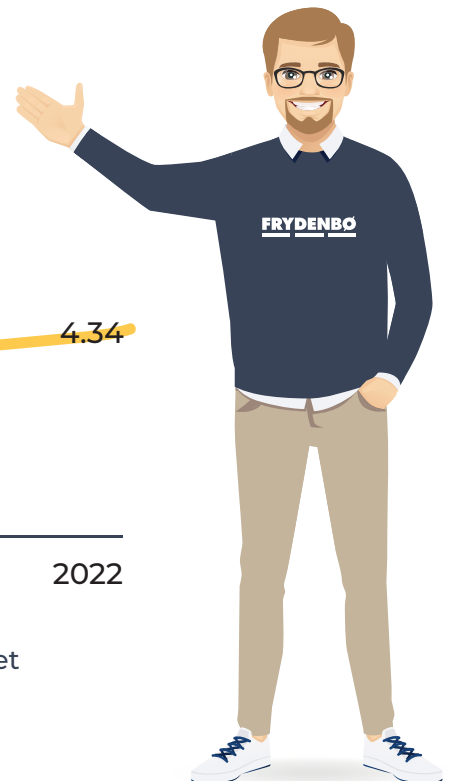
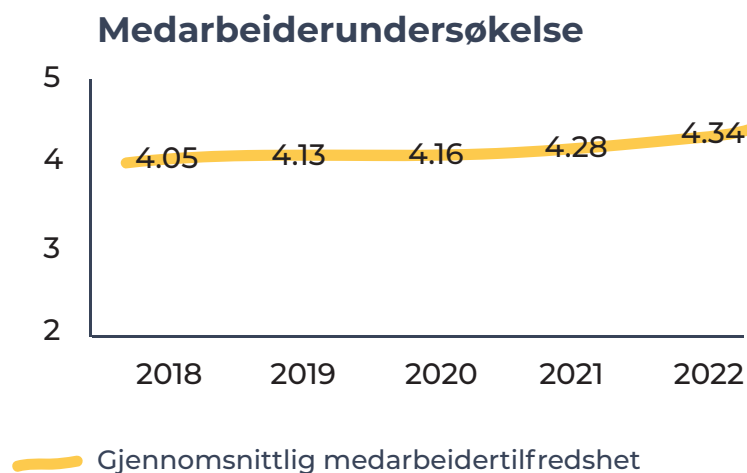
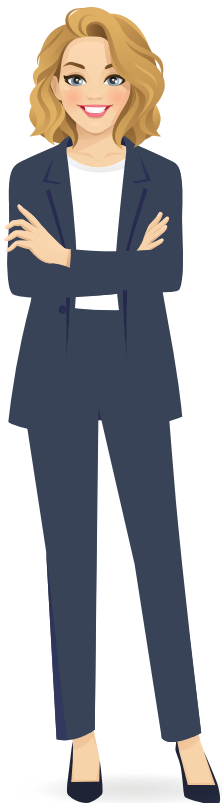
## HELSEFREMMEDE TILTAK

Alle ansatte i Frydenbø får støtte til trening i form av en andel dekning av treningsavgift. Gjennom 2021 og 2022 har vi i tillegg hatt et samarbeid med Myworkout som leverer treningsappen Myworkout GO for loggføring av fysisk aktivitet og lager ulike konkurranser. Appen gir personlig treningsveiledning og passer derfor til alle, uansett fysisk form. Bortimot 300 ansatte har lastet ned appen og mange har også deltatt i konkurransene som er arrangert. Dette har skapt stort engasjement og fine resultater, noe vi får bekreftet gjennom rapporter fra Myworkout.

## MANGFOLD OG LIKESTILLING

Frydenbø skal være en bedrift som fremmer likestilling og mangfold i arbeidsstokken. Våre største selskaper innenfor divisjon Bil og Industri er også pålagt en aktivitets- og redegjørelsesplikt i arbeidet med likestilling og diskriminering. Vi jobber her med likestilling og diskriminering gjennom en lovbestemt metode i fire trinn, herunder annethvert år kartlegge lønn og ufrivillig deltid (aktivitetsplikt). Vi skal også

redegjøre for kjønnslikestilling og arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering i årsberetning/-rapport (redegjørelsesplikt). Dette arbeidet startet i 2021 og er videreført i 2022 i samarbeid med ansattrepresentanter og med forankring i styret. Vi har undersøkt om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling og mangfold i virksomheten, og utarbeidet handlingsplaner for tiltak. I 2022 har et av punktene på handlingsplanen vært å fremme rekruttering av kvinner til fagarbeideryrket. På våre karrieresider vises nå artikler og video av noen av våre flinke kvinnelige bilmekanikere og mekanikerlærlinger.





A woman with shoulder-length brown hair and blue eyes, wearing a black blazer over a patterned blouse, stands in the foreground. The background shows a waterfront with a pier filled with colorful shipping containers (blue, red, yellow, green) and a town built on a hillside under a cloudy sky. The water is dark blue with ripples.

**“ Frydenbø skal være en bedrift som fremmer likestilling og mangfold i arbeidsstokken.**



# Bærekraft

Våren 2022 vedtok styret i Frydenbø Group konsernets bærekraftspolicy, og Frydenbø har i stadig økende grad et strategisk ledelsesfokus på bærekraft. Det jobbes både med å gjennomføre tiltak i tråd med bærekraftstrategier og med å utvikle forretningsstrategier som i seg selv er mer bærekraftige.

I Frydenbø Industri tilbys nå hybride og elektriske fremdriftssystemer til kundene våre. I Frydenbø Bil fokuseres det sterkt på elektriske biler og reparasjon og service av bilbatterier, i Frydenbø Eiendom har energioppfølging og

gjennbruk av byggematerialer og inventar høyt fokus og i Frydenbø Marine utvikles neste generasjons fritidsbåter med el-motor.

Frydenbø er engasjert i samarbeidsforumet, FUTURE-PROOF, hvor det i 2022 har vært et høyt fokus på Åpenhetsloven. Gjennom 2022 har vi rigget vi oss for ivaretagelse av Åpenhetslovens krav gjennom forankring av rutiner og systemer for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av egne og leverandørers påvirkning på mennesker i våre omgivelser, og for ivaretagelse av informasjonsplikten.

## KONSERNETS BÆREKRAFTPOLICY

Frydenbø Group sin bærekraftpolicy sier overordnet at:

«Frydenbø Group tar miljø- og samfunnsansvar på alvor og har som målsetting å bidra aktivt til en bærekraftig utvikling.

Bærekraft skal hensyntas i alle forretningsprosesser og de enkelte selskapenes ledelse har ansvar for å sette selskapsspesifikke mål, samt å måle og rapportere på disse. Bærekraft skal ivaretas både ifm.:

- Egen virksomhet
- Leverandørkjede og forretningsforbindelser
- Investeringer

Frydenbø skal aktivt søke etter og implementere endringer i våre verdikjeder for å gjøre disse mer bærekraftige. Endring mot forretningsmodeller som bidrar på bedre måter til bærekraft for våre kunder har høyt fokus.

Våre verdier - entusiastisk, ærlig og ansvarlig - skal kjennetegne hvordan vi jobber med bærekraft i konsernet. I arbeid med bærekraft skal vi dele kunnskap og være mest mulig transparente både internt og eksternt for å styrke vår endringskapasitet og oppnå best mulig effekt av gode idéer og/eller løse utfordringer raskere.»

Andre vesentlige punkt fra vår policy er listet opp nedenfor:

- Vi skal etterleve internasjonale standarder for næringsliv og menneskerettigheter, som UN General Principles for Business & Human Rights (UNGP) / OECD's retningslinjer for internasjonale selskaper
- Det skal settes konkrete mål for likestilling, inkludering og mangfold i alle selskap
- Ambisjon om å bidra til vesentlige kutt i CO2-utslipp innen 2030, og konkrete mål om utslippskutt skal settes fra 2022

I figuren under vises hvilke fokusområder vi har hatt på tvers av divisjonene for 2022.



## KONSERNETS ARBEID MED MILJØ OG KLIMA

Frydenbø har et sterkt fokus på forretningsutvikling mot grønne verdikjeder. I samarbeid med konsernets leverandører og forretningspartnere drives det utviklingsaktiviteter for å utvikle mer miljøvennlige og bærekraftige produkter og tjenester. Eksempler på dette er tatt med under de enkelte divisjonene sine kapitler.

Alle divisjonene har nå selskap som er miljøsertifiserte, enten som Miljøfyrtårn eller etter ISO14001.

I Frydenbø Industri gjennomførte vi i 2022 et pilotprosjekt med teknologiselskapet Variable, Samarbeidsprosjektet utvides i Frydenbø Industri i 2023, og kan etter evaluering bli aktuelt å ta i bruk for flere divisjoner.

## KONSERNETS ARBEID MED SOSIAL BÆREKRAFT

Frydenbø har jobbet aktivt i mange år med tiltak for å sikre sosial bærekraft både i egen virksomhet og ved å stille krav til leverandører. Konsernet stiller krav til HMS, miljø, og etikk og samfunnsansvar hos våre leverandører, og dette kommuniseres og følges opp i

innkjøpsprosesser og gjennom digital selvrapporing fra leverandører via programvaren Factlines.



### Frydenbø Group AS er kvalifisert til Factlines nye verifiseringsmerke for åpenhetsloven.

*Merket deles ut til virksomheter som viser at de aktivt jobber med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjede. Det dokumenterer at Frydenbø har iverksatt prosesser for regelmessig kartlegging, vurdering av risiko og planer for oppfølgingsaktiviteter med hjelp av Factlines programvare.*

Konsernet jobber aktivt med å øke kvinneandelen i selskapene og med å sikre at det ikke skjer diskriminering, ref. våre likestillingsredegjørelser iht. aktivitets- og redegjøringsplikten. Det er også stilt krav i vår bærekraftpolicy at alle divisjoner skal etablere egne mål knyttet til likestilling og mangfold.

Konsernet signerte i april 2022 FUTURE-PROOF-plakaten, for å tydeliggjøre at konsernet forplikter seg til å arbeide for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjedene våre. Vi har vært aktive deltakere i dette nettverket gjennom 2022. (FUTURE-PROOF samarbeidet er et initiativ fra Bergen Næringsråd, Raftostiftelsen og Bergen kommune,



som har invitert bedrifter til å samarbeide aktivt for å ivareta menneskerettigheter i sine verdikjeder.)

I 2022 har konsernet hatt fokus på å ivareta kravene i den nye Åpenhetsloven, og strategi, rutiner og verktøy var på plass til loven trådte i kraft 1.7.2022. Vi har justert våre etiske retningslinjer og Code of Conduct for leverandører, vi har økt andelen leverandører som har signert Code of Conduct, og vi har økt innhenting av informasjon fra leverandører om hvordan de selv ivaretar både miljø/klima og menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv

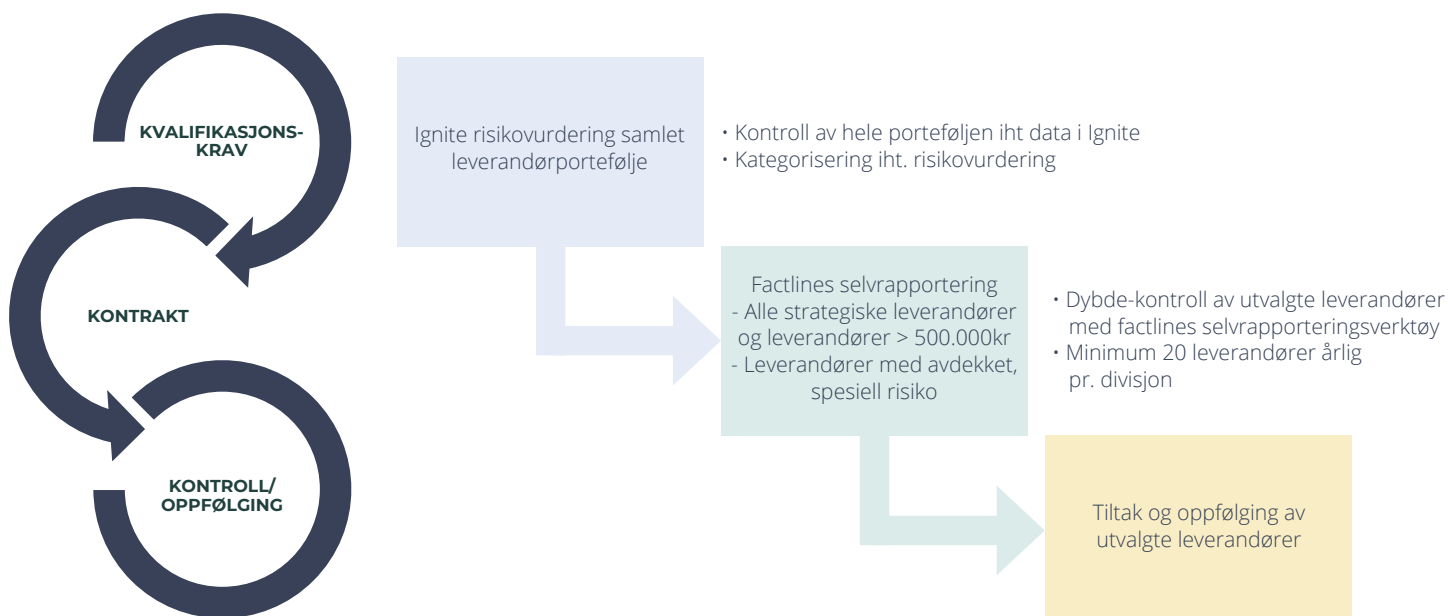
hos seg. Selvrappoterering fra leverandører skjer i programvaren Factlines, hvor vi prioriterer store og/ eller strategisk viktige leverandører og leverandører med spesiell risiko. Svar fra selvrappotereringen inngår som grunnlag for divisjonenes risikokartlegging og aktsomhetsvurdering.

Figurene nedenfor viser hovedprosessene våre for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder.

### KONTROLLSYSTEM LEVERANDØRPORTEFØLJE FØR BESTILLING/KONTRAKT



### KONTROLLSYSTEM LEVERANDØRPORTEFØLJE ETTER BESTILLING/KONTRAKT



## KONSERNETS ARBEID MED GOVERNANCE

Siden årsskiftet 2018/-19 har konsernet hatt bærekraft som ett av tre strategiske fokusområder, og det er etablert mange mål og tiltak knyttet til bærekraft i divisjonene.

I 2021 hadde divisjonene samlet etablert over 50 konkrete målsettinger som i hovedsak bidrar til 5 av FN sine bærekraftsmål.

Det arbeides kontinuerlig med forbedring av både målenes kvalitet og rapporterings- og styringssystem knyttet til disse. Datakvalitet er en utfordring, og konsernet arbeider med å få på plass mer effektive prosesser knyttet til synliggjøring, oppfølging og rapportering.

Målsettingene følges opp i de forskjellige divisjonene, men konsernets mål om å synliggjøre og styrke styringen av bærekraftsarbeidet med et felles rapporteringssystem for viktige bærekraftsmål er forsinket.

Konsernet jobber videre i 2023 med å tilrettelegge for en effektiv og kvalitativt god bærekraftsrapportering som forbereder oss til å tilfredsstille myndighetskrav som blir gjeldende fra 2025, samt gir oss et bedre strategisk og operativt verktøy for å styre bærekraftsarbeidet.

## Bærekraft i Frydenbø Bil

### MILJØ OG KLIMA

I Bildivisjonen har vi søkelys på å utvikle ny forretning som reduserer vår overgangsrisiko inn mot det grønne skiftet. Vi har bl.a. siden 2017 etablert tre Joint Ventures sammen med strategiske partnere. De nyetablerte selskapene utfordrer våre tradisjonelle forretningsmodeller.

- iMove – Teknologiplattform for ende-til-ende-håndtering av bilabonnement. Frydenbø har solgt seg ned til en eierandel på 19,5 %, men er fortsatt nest største eier.
- EV Services AS – Merkeuavhengig verkstedkjede for elbiler med fokus på gjenbruk og re-manufacturing. Selskapet har egen avdeling for el-bilbatterier og har som målsetning på å ta en ledende internasjonal posisjon innen reparasjon og gjenbruk av høykostkomponenter (batterier og driveunits). (70 % eierandel)
- Mycar AS – Nasjonal Bruktbilkjede, som også eier Skala skade og lakk AS (33,33% eierandel)

Frydenbø Bilsenter er Miljøfyrtårn-sertifisert og har levert klimaregnskap og miljøregnskap i 3 år, og Berge & Co er ISO 14001-sertifisert og har implementert miljøledelsessystem.



Målsettinger for bærekraft i Frydenbø Group

Det er et sterkt fokus på klima- og miljøkrav knyttet til innkjøp.

Gjennom arealeffektiviseringsprogram og andre energioptimaliseringstiltak, samt mål om avfallsreduksjon, jobbes det for å redusere energiforbruk og avfall til forbrenning.

Digitalisering av prosesser bidrar til reduksjon av papir, og det jobbes med tiltak for å redusere plastemballasje fra største leverandører.

Elektrifisering av bilparken øker i takt med at våre importører løpende lanserer nye helelektriske modeller. I tillegg har vi forsterket farten på elektrifiseringen ved å inngå nye samarbeidsavtaler med blant annet importør av BYD og Maxus som utelukkende leverer helelektriske biler.

Frydenbø Bilsenter har gjort en kartlegging av FNs 17 bærekraftsmål opp mot vår bærekraftsstrategi, og kartlagt 6 mål som er spesielt viktig for vår virksomhet:

Frydenbø Bilsenter har bl.a. satt seg følgende konkrete målsettinger:

- 100 % elektrifisert bilpark innen 2025
- 50 % reduksjon i ikke-sortert avfall
- 20 % reduksjon i energiforbruk i 2025 vs. 2018
- 100 % reduksjon i ikke-resirkulerbar plast, samt 100 % gjenvinning av resirkulerbar plast

## MILJØPRESTASJONER FRYDENBØ BILSENTER 2022

Kilde: Klima- og miljørapport i Miljøfyrtårnportalen og klimaregnskapet på Klimahub.no.

- Sorteringsgrad for avfall er redusert fra 82% i 2021 til 68% i 2022, men dette skyldes i hovedsak bedre kvalitet på avfallsdata i 2022. Avdeling Førde er best i klassen med en sorteringsgrad i 2022 på 82%.
- 18% reduksjon i energiforbruk fra 2021
- 25% reduksjon i drivstofforbruk fra 2021
- 313,3 tonn reduksjon i CO<sub>2</sub>-utslipp

## SOSIAL BÆREKRAFT

Det vises til felles beskrivelse ovenfor av hvordan konsernet jobber med sosial bærekraft.

Frydenbø Bil har sterkt fokus på lærlinger, og divisjonen har svært god score på interne medarbeiderundersøkelser. Divisjonen jobber aktivt med tiltak for å bedre balansen mellom kvinner og menn og dokumenterer arbeidet sitt med likestilling og mangfold i likestillings- og redegjørelsesrapport. Skala skade og lakk avdeling Minde vant av bærekraftsprisen, «Årets Blinklys», i bransjen i 2022.

Bildivisjonen har onboardet Factlines som programvare for å sende ut og følge opp selvrporterings-undersøkelse hos utvalgte leverandører i tråd med konsernets rutiner.

Workshop om aktsomhetsvurdering og redegjørelse for BIL-konsernet knyttet til ny Åpenhetslov er gjennomført i ledergruppen i starten av 2023.

Se ellers avsnitt «Konsernets bidrag til sosial bærekraft».

## GOVERNANCE

Frydenbø Bilsenter har gjennomført en vesentlighetsanalyse som ligger til grunn for selskapets strategi og målsettinger for bærekraft.

Konkrete resultater av arbeidet er rapportert i Klima- og miljørapport i Miljøfyrtårnportalen og på klimaregnskapsportalen, Klimahub.no.

## Bærekraft i Frydenbø Industri

Frydenbø Industri har som overordnet forretningsstrategi at vi skal være den ledende systemleverandøren innenfor bærekraftige fremdriftssystemer, den fortrukne aktøren for service og ettermarkedet i våre segmenter, og være en aktiv pådriver for nødvendig grønn omstilling i maritim industri, nasjonalt og internasjonalt.

Dette skal oppnås via prioritert innsats på følgende tre strategiske hovedområder.

- Levere bærekraftige fremdriftssystemer gjennom de rette strategiske partnerskapene.
- Være den foretrukne aktøren i service og ettermarkedet gjennom ansatte som yter service og kvalitet i verdensklasse, og levere spesialistkompetanse på alle våre produkter og

tjenester

• Utvikle produkter og løsninger som støtter oppunder det grønne skiftet med internasjonalt potensial

## MILJØ OG KLIMA

Frydenbø Industri er ISO 14001 sertifisert og har implementert et effektivt miljøledelsessystem. Vi leverer både klimaregnskap og miljøregnskap.

I et samarbeidsprosjekt med tech start-up, Variable, har vi vært med på å utvikle programvare/operativsystem for rapportering og styring av våre direkte og indirekte CO2-utslipp. Arbeidet med klimaregnskap i Frydenbø Industri inkluderer både scope 1 og 2, og viktige deler av scope 3, iht. GHG-protokollen. Variable gir oss et operativt verktøy for å sette gode mål og planlegge og følge opp tiltak for å redusere klimaavtrykket. I 2023 skal omfanget av klimaregnskapet utvides og det skal legges konkrete, kvantitative mål for reduserte klimautslipp.

I samarbeid med motorleverandøren, Deutz, leverer vi også nyoverholte motorer som et mer bærekraftig alternativ til nye motorer.

Flere års satsning på utvikling av nye løsninger og produkter som reduserer utslipp av klimagasser hos våre kunder har gitt resultater i 2022, og vi har fått på plass flere nye, store kundekontrakter med leveranser knyttet til levetidsforlengelse på motorer og "grønne" fremdriftslinjer.

For å redusere vår overgangsrisiko mot det grønne skiftet har Frydenbø utviklet en hybrid fremdriftslinje for mindre fartøy. Konseptet kan «retrofittes» til eksisterende fartøy og reduserer CO2 utslipp for flåten vesentlig. Kunder som anskaffer løsningen gis ENOVA-støtte.

Teknologiutviklingen bidrar ikke bare til reduksjon av CO2-utslipp, men gir også andre positive resultater, som redusert støy og redusert forurensning til havet. Slik bidrar vi positivt både til EUs bærekraftsmål nr 13 – stoppe klimaendringene og nr 14 – Livet i havet.

Gjennom 2022 har fokus i Frydenbø Industri vært på gjennomføring av følgende prosjekter/forbedringstiltak:

- Detaljert, aktivitetsbasert CO2-regnskap i tråd med GHG-protokoll, og med registrering av utslipp av klimagasser både i scope 1, 2 og 3
- Innkjøp/leverandørkjede: Kravstillelse og oppfølging av bærekraft hos våre leverandører både ifm. sosial bærekraft og klima/miljø
- ISO 14001 revisjon utført i 2022 med godt resultat - Miljøpolicy med 4 hovedmål:
  1. Avfallssortering: Kildesortere avfall og øke gjenvinningsgrad ved kildesortering: matavfall, trevirke, plast, papp, stål, oljeholdig avfall og restavfall.
  2. Kjemikalier: Erstatte farlige produkter med mindre farlige produkter – lete etter substitutter.
  3. Utslipp til ytre miljø: Null utslipp til ytre miljø
  4. Energibesparelse: Redusere forbruket med 20%
- Energibesparelse: Energibesparellesprosjekt i samarbeid med Entro fra 2019. Målet har vært å redusere energiforbruket med 20 % ila. av 3-årsperiode. Rapport fra 2022 viser akkumulert energireduksjon med 31 %. F.o.m. 2023 følger vi opp utviklingen selv i samarbeid med Adaptic.

## SOSIAL BÆREKRAFT

Det vises til felles beskrivelse ovenfor av hvordan konsernet jobber med sosial bærekraft.

Frydenbø Industri har sterkt fokus på viktigheten av sosial bærekraft i egen bransje, og viser dette bl.a. gjennom konkrete mål om å tilby lærlingeplasser og en høy andel faste ansettelser.

Divisjonen jobber aktivt med tiltak for å bedre balansen mellom kvinner og menn og dokumenterer arbeidet sitt med likestilling og mangfold i likestillings- og redegjørelsesrapport.

Det har også i 2022 vært utført Factlines-undersøkelse av et utvalg av divisjonens leverandører, og dette gir en risikovurdering av de leverandørene som svarer på spørreundersøkelsen. I 2022 har også vært gjort forberedelser til aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven, og bl.a. er risikoelementer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold tatt inn som egen risikogruppe og blir fulgt opp ifm kvalitets og miljø arbeidet.

## GOVERNANCE

De strategiske hovedområdene i Industridivisjonen er:

- Bærekraftige fremdriftssystemer



- Være den foretrukne aktøren i service og ettermarkedet
- Utvikle produkter og løsninger som støtter oppunder det grønne skiftet med internasjonalt potensial

I 2023 skal det, for disse strategiske hovedområdene, defineres langsiktige, strategiske mål, og hvert strategiske mål får definerte KPI-er og måltall som skal overvåkes og rapporteres på til styret.

I Industridivisjonen legger ISO14001-sertifiseringen grunnlaget for mer formaliserte rutiner og oppfølging knyttet både til Klima og Miljø (Environment) og sosial bærekraft, ref. risikogruppe knyttet til Åpenhetslovens krav.

## Bærekraft i Frydenbø Marine AS

I Frydenbø Marine har vi søkelys på å utvikle ny forretning som reduserer vår overgangsrisiko og posisjonerer oss for å bidra i det grønne skiftet i vår bransje.

Det er igangsatt ulike initiativ for å utvikle mer miljøvennlige modeller/konsepter som skal redusere CO2-utslipp for fritidsbåter. Frydenbø Marine jobber b.la. med utvikling av en ny batteridrevet båtmodell. Prosjektet har som mål å utvikle, produsere og selge et produkt tilpasset fremtidens miljøkrav, den generelle båt kundens behov og redusere CO2-fotavtrykket for båten signifikant.

### MILJØ OG KLIMA

Frydenbø Boats AS ble, som en av de første bedriftene i bransjen, Miljøfyrtårn-sertifisert i november 2021. Klima- og miljørapport for 2022 ble levert i mars 2023.

Marinedivisjonen har også hatt fokus på energieffektivisering.

Eksempler på tiltak som er startet og til dels utført i 2022:

- Ved innkjøp av kontormøbler og annet inventar til nytt bygg har det vært fokus på å bruke miljøsertifiserte bedrifter
- Engangsartikler er kuttet helt ut

- Nytt og bedre avfalls-sorteringssystem er på plass i Sarpsborg, og det er satt klare mål for å øke sorteringsgrad
- Reisevirksomhet har vært holdt på et minimum, og policy er at teams-møter skal benyttes for å holde reisevirksomheten så lav som mulig
- Policy om å velge elektriske kjøretøy der det er mulig

Frydenbø Boats har etablert sin miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet, og overordnet mål er å sikre en mest mulig miljøvennlig leveranse av alle deres produkter og tjenester.

### SOSIAL BÆREKRAFT

Det vises til felles beskrivelse ovenfor av hvordan konsernet jobber med sosial bærekraft.

Frydenbø Marine har gjennomført aktsomhetsvurdering av sin egen drift og av sine leverandører. Risikoområde har vært vurdert ut ifra Frydenbø Marines aktivitet, som leverandør av produkter med fokus på opprinnelsesland. I tråd med Åpenhetslovens krav har Marinedivisjonen laget egen redegjørelse om dette arbeidet.

### GOVERNANCE

Policy, mål, og tiltak er satt opp ifm. prosessen med å bli sertifisert som Miljøfyrtårn, og resultater av arbeidet er rapportert i Klima- og miljørapport. For øvrig vises til beskrivelse av governance i konsernet.

## Bærekraft i Frydenbø Eiendom

Frydenbø Eiendom har fokus på miljø og klima, og det arbeides aktivt for at bærekraft skal være en bærebjelke i hvordan vi drifter og forvalter eiendommene våre.

Vi har også et økende fokus på å sikre sosial bærekraft i våre leverandørkjeder.

Frydenbø Eiendom benytter råd fra bransjeorganisasjonene Grønn Byggallianse og Norsk Eiendom i fastsetting av strategi og mål for bærekraft. Disse har utarbeidet Eiendomssektorens veikart mot 2050, som er en anbefaling til norske eiere og forvaltere av næringsbygg om hvilke valg de bør gjøre på kort og lang sikt for at eiendomssektoren skal bidra

til et bærekraftig samfunn i 2050.

## **KLIMA OG MILJØ**

Vi er sertifisert som Miljøfyrtårn, og vi har planlagt og igangsatt mange aktiviteter/prosjekter med fokus på miljø og klima. Fra 2016 til 2021 reduserte vi energiforbruket i byggene våre med 20%, og vi fortsetter arbeidet med energireducerende tiltak for å opprettholde et lavt forbruk til det beste for miljøet og våre leietakere.

## **GJENNOMFØRTE BÆREKRAFTSTILTAK OG PROSJEKTER I 2022**

I 2022 startet vi implementering av energioptimaliseringssystem (EOS) for å gi oss og leietakerne bedre oversikt og innsikt i energiforbruk og avfallshåndtering. Airthings sensorikk hjelper oss til å måle miljøindikatorerne i bygget og hos leietakerne, samt optimalisere varme og ventilasjon.

Gjenbruk av eksisterende materialer i ombyggingsprosjekter har høyt fokus. I 2022 satt vi i gang mulighetsstudiet "Damsgårdsveien 127 – Gjenbruk og bærekraft i praksis". Målet er å få til et 100% ombruksprosjekt ved totalrehabilitering av et bygg på 2500 m<sup>2</sup>. Prosjektet vil også stille krav til at våre leverandører tenker gjenbruk og ombruk av produkter inn i leveransen. I dette prosjektet ønsker en å knytte seg på sjøkabel for tilkomst til egen nærvarme og kjøling til bygget.

Frydenbø Eiendom har tatt i bruk programvaren Loopfront for å kartlegge og dokumentere byggematerialer og interiør for mulig gjenbruk/ombruk i eksisterende bygg og nybygg. Det er allerede registrert over 2000 bygningsselementer i databasen. Med fokus på kortreist og bærekraftig matproduksjon er det blitt etablert dyrkekasser for grønnsaker i uteområder, og vi produserte også 30 kg honning fra bikuber på taket i 2022.

## **PÅGÅENDE BÆREKRAFTSPROSJEKT I 2023 OG VIDERE ARBEID**

I 2023 vil vi starte opp med Nabolagskompostering der vi etablerer kompostkontainer som alle i nabolaget og leietakerne kan få mulighet til å knytte seg til for å kvitte seg med eget matavfall. Når matavfallet er kompostert til jord, vil denne igjen

bli brukt i egne dyrkekasser og komme til nytte for nabolaget.

Det vurderes å etablere større, grønne "lunger" på takterrasser i Damsgårdsveien 131 og 135, og vi ser på muligheter for ivaretagelse av overvann fra takene til vanning planter, spyling i garasjer med mer.

I mai 2023 starter vi et prøveprosjekt med tilgangsstyrt avfallskontainer, slik at leietaker bevisstgjøres om både mengde eget avfall og kostnader knyttet til eget forbruk og avfall.

Frydenbø ønsker å være pådriver for å redusere bruk av egen bil til arbeidsplassen, og det pågår arbeid med å etablere delering for bil til leietakere, samt øke kapasitet for bysykkeltilgang.

Alle nybygg skal sertifiseres med BREEAM Very Good eller bedre. Vi skal BREEAM-in-use sertifisere eksisterende bygg hvor det er hensiktsmessig og ellers gjennomføre tiltak som bidrar positivt til miljøet. Tverrveien 7 er i 2023 i slutfasen for Breeam sertifisering som nybygg og i 2024 skal en del bygg med Breeam-in-use resertifiseres.

## **SOSIAL BÆREKRAFT**

Det vises til felles beskrivelse ovenfor av hvordan konsernet jobber med sosial bærekraft.

I tråd med Åpenhetsloven og Frydenbø Group sine retningslinjer har Frydenbø Eiendom gjennomført aktsomhetsvurderinger og laget egen redegjørelse om dette arbeidet.

Vi prøver å sikre at vi kun samarbeider med seriøse leverandører, ved at vi formidler våre etiske krav til våre leverandører i vår Code of Conduct for leverandører, som disse signerer. I tillegg gjør vi jevnlig risikokartlegginger av leverandørene våre, og der vi vurderer vesentlig risiko for negativ påvirkning, så iverksettes det tiltak.

Ved valg av leverandører får deres positive bidrag til vår bærekraft stadig større fokus, og leverandører skal ikke kvalifisere for oppdrag/leveranser hos oss uten at de møter våre krav ift. sosial bærekraft.

## **GOVERNANCE**

Strategi, mål og tiltak er etablert ifm. Miljøfyrtårn-  
sertifisering, samt i andre strategidokumenter.  
Resultater av arbeidet er rapporteres i Klima- og  
miljørapport.







“ Frydenbø Bil og Møller Bil har også inngått en intensjonsavtale der vi kjøper Volkswagen- og Audi-forhandlerne Møller Bil Molde og Møller Bil Ålesund i 2023. Dette vil innebære et enda en ytterligere styrking av vår posisjon.

# ÅRSBERETNING 2022

## – FRYDENBØ GROUP AS



**Frydenbø Group AS er morselskap for underkonsernene i Frydenbø Group; Frydenbø Bil Holding AS, Frydenbø Marine AS, Frydenbø Eiendom AS, Frydenbø Industri AS og Frydenbø NXT AS. Frydenbø AS har hovedkontor i Damsgårdsveien 135 på Laksevåg i Bergen.**

Konsernets virksomhetsområder er inndelt i fem divisjoner; Bil, Marine, Eiendom, Industri og NXT (finansportefølje og utviklingsprosjekter). Alle forretningsområdene har egne styrever og ledelse,

med høy kompetanse innen sine markeder. I tillegg til å støtte forretningsområdene med strategisk utvikling og kapital, bistår morselskapet med administrative tjenester etter behov.

Selskapet ble stiftet i desember 2018 og 2021 var morselskapets tredje driftsår. Frydenbøs historie går tilbake til A/S Frydenbø Slip og Mek. Værksted, som ble etablert på Damsgård 17. oktober 1916.

# VIRKSOMHETSOMRÅDER

BIL - MARINE - EIENDOM - INDUSTRI - NXT

## BIL

Frydenbø Bil er Frydenbø Groups største forretningsområde, i både antall ansatte og omsetning. Konsernet driver distribusjon av personbiler av merkene Volvo, Nissan, Renault, BYD, Maxus, Polestar, Volkswagen, Audi og Skoda i tillegg til nyttekjøretøy for Volkswagen. I Vestland har konsernet flere avdelinger som driver distribusjon og ettermarkedstjenester for de nevnte merkene, samt sentraladministrasjon for bilkonsernet. Tilsvarende har konsernet avdelinger i Agder og Møre og Romsdal. Gjennom oppkjøpet av Berge & Co AS ble konsernet i 2022 forhandler for merkene Volkswagen, Audi og Skoda.

MyCar Group AS ble etablert i 2021 og representerer Frydenbø Bil AS sin satsning på henholdsvis karosseritjenester og dekkhotell samt salg av bruktbil for merker hvor man ikke selv er forhandler. For å styrke satsingen innenfor karosseritjenester har MyCar Group, sammen med blant andre Intakt Bilskade, etablert Intakt Bilskade Holding AS i 2023. Intakt Bilskade Holding AS kjøpte i denne anledning aksjene i Berge & Co Skade og Lakk AS i 2022. Konsernet har i løpet av 2022 investert ytterligere i EV Services AS, et selskap som spesialiserer seg på reparasjoner av elektriske biler.



## MARINE

Frydenbø Marine har lang erfaring med salg og service av båter, motorer og marine produkter. Marinekonsernet produserer og selger egne brands, Nordkapp og Sting, som produseres ved fabrikken Frydenbø Boats Production St. z.o.o Sp. K. i Polen. Konsernet er eier av Frydenbø Boats AS og derigjennom 92 % av aksjene i produksjonsselskapet, der 42 % ble ervervet i januar 2022. Frydenbø Boats har et landsdekkende forhandlernettt for salg av fritidsbåter i Norge, og tilsvarende forhandlernetttverk gjennom heleid datterselskap i Sverige og avdelinger i Finland og Danmark. Frydenbø Boats merkevarebygger produktene og bistår med leadsgenerering, mens forhandlernetttverket sørger for salg og oppfølging av sluttkunden. Marinekonsernet distribuerer også Zodiac i Norge

og Sverige, samt Beneteau i Sverige. Båtene selges med Mercury-motor på hekkene, som Frydenbø distribuerer gjennom avtale med Brunswick Marine. Virksomheten omfatter også Frydenbø Milpro AS som egen forretningsenhet som har spesialisert seg på båter og utstyr for profesjonell og militær bruk.

Videre omfatter virksomheten service og ettermarked i Norden for Evinrude gjennom avtale med BRP, som er organisert i eget selskap, Outboard Service Nordic AS.

Gjennom 2022 etablerte Frydenbø Marine sammen med SES-X Technologies selskapet Ripple Boats AS for utvikling av en elektrisk båt.







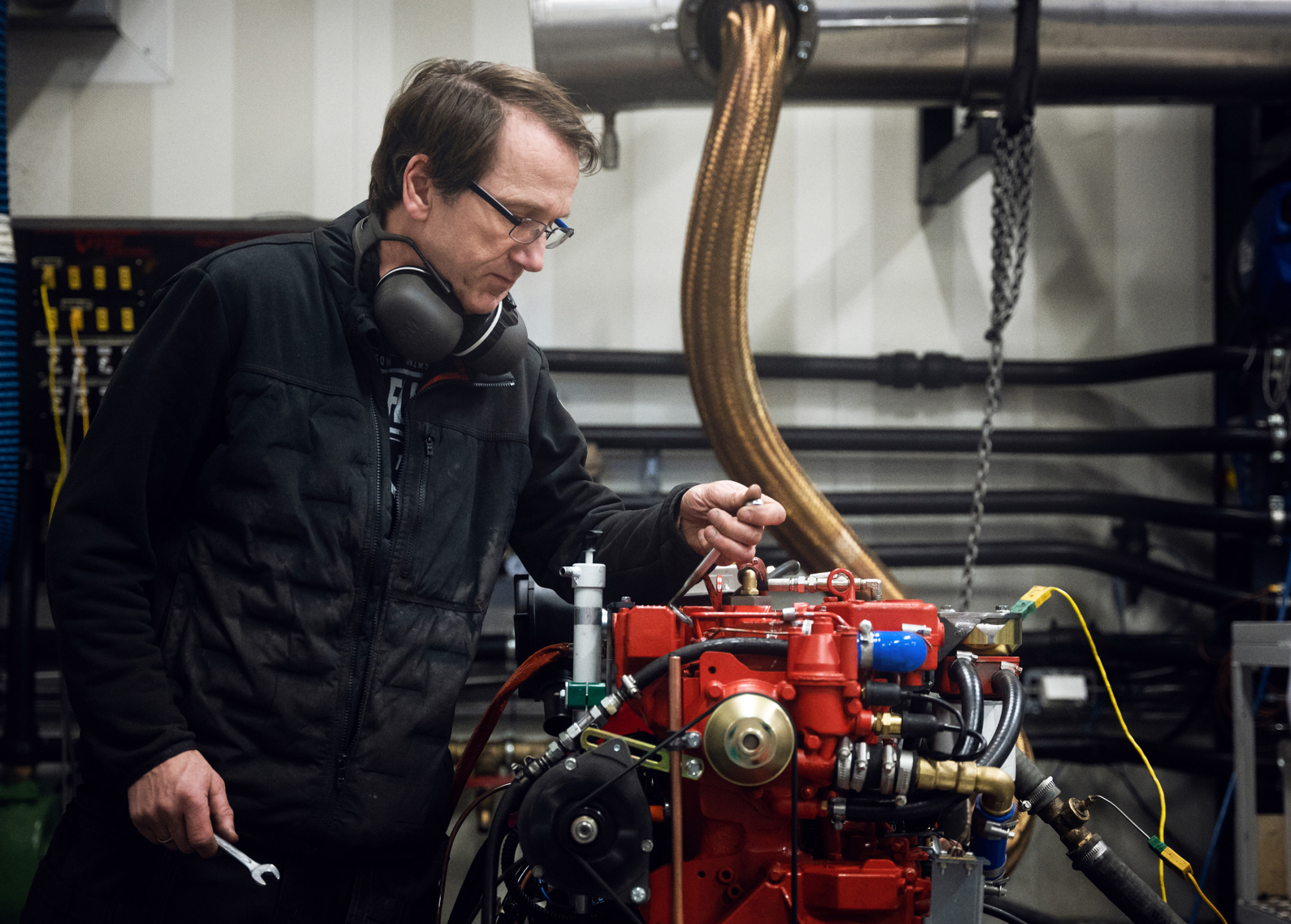
## **EIENDOM**

Frydenbø Eiendom AS eier og forvalter ca. 150 000 kvadratmeter næringseiendom i eller rundt Bergen sentrum.

Frydenbø Eiendomsdrift AS sørger for driften av gruppens eiendommer. Artec AS bistår på arkitektur og prosjektledelse, og har i tillegg eksterne oppdrag for en rekke eiendomsaktører, primært i Bergensregionen.

Frydenbø Eiendom AS eier sammen med BHG Eiendom AS, FrydenFalch AS med 50% hver.

FrydenFalch AS er eier av Holms Utvikling AS og herunder Dr. Holms Hotel og Timrehaugvegen 2 AS på Geilo og Kokstadvegen 37 AS.



## INDUSTRI

Frydenbø Industri Holding konsernet består av virksomheter innenfor salg av marine motorer, propellanlegg, generatorsett og servicetjenester til maritim og landbasert industri. I tillegg er konsernet agent for en rekke internasjonale skipsverft hvor selskapet bistår kunder med rådgivningstjenester, reparasjonsoppdrag og andre verftstjenester.

Forretningsenheten har hovedkontor på Hanøytangen, med avdelinger i Bergen, Frogner og Ålesund, samt er hovedeier i Frydenbø Industri Øksfjord AS, Frydenbø Industri Blokken AS og Frydenbø Industri Havøy AS. Det er egen avdeling i Sverige for salg og service av motorer.

Videre eier Frydenbø Industri Holding AS eiendomsselskapene Loppa Utvikling AS, Mekano Eiendom AS og Blokken Skipsverft Eiendom AS som eier verftseiendommene i hhv. Øksfjord, Havøysund og Blokken. I 2022 startet Frydenbø Industri Havøy

AS opp som ny virksomhet på verftseiendommen i Havøysund.

Konsernet har i 2022 hatt høyt fokus på utvikling, for å posisjonere seg inn mot det grønne skiftet. Frydenbø Industri AS har i 2022 jobbet med flere FOU prosjekter, mest tid har vært brukt på utvikling for å tilfredsstille IMO Tier 3 miljøkravene og «grønne» fremdriftsanlegg for arbeidsfartøy. Frydenbø Industri AS har lyktes med å inngå flere kontrakter i 2022 innen begge disse kategoriene.

Frydenbø Industri AS er gjennom datterselskapet Frydenbø GmbH aksjonær (15,24%) i Schottel Group - en av verdens ledende produsenter av propellsystemer, med hovedkvarter i Spay am Rein i Tyskland. Selskapet produserer fremdrifts- og manøvreringssystemer for skip i alle størrelser og har et verdensomspennende egeneid salg- og servicenettverk.

## NXT

Frydenbø NXT er konsernets siste tilvekst og femte virksomhetsområde, etablert som eget selskap i 2019. Målsetningen er at NXT skal bli en katalysator for innovasjon og investering, basert på nyskaping og utvikling i divisjon eller hos eksterne. Idéer skal foredles og kommersialiseres ved bruk av kompetanse, kapital og nettverk.

NXT sin største investering, Imove, startet som et innovasjonsprosjekt i Frydenbø Bil. Etter en kapitalutvidelse våren 2021 hvor selskapet hentet betydelig kapital ble Frydenbø NXTs eierandel redusert til 18,5%, noe som gjør selskapet til nest største eier etter Autoscout24. Selskapet utvikler egne mobilitetsløsninger for å sikre et

sømløst bilhold uten langsiktig bindingstid, både til privat- og bedriftsmarkedet. Det er utviklet egen mobilitetsløsning for Toyota i Norge, under navnet Kinto og flere SaaS prosjekter med andre aktører i bilbransjen både i Norge og internasjonalt.

Øvrige investeringer, som Rotam og Wellis, ligger også i Frydenbø NXT, samt PE fondene Momentum og Icon.



# FRYDENBØ

## MARKEDSFORHOLD OG FREMTIDSUTSIKTER

Innføring av moms på elektriske kjøretøy fra og med 2023 gjorde at det på slutten av 2022 var svært høy utleveringstakt på biler. Totalt ble det førstegangsregistrert 174 330 nye personbiler på landsbasis i 2022, marginalt under rekordåret 2021. Volvo oppnådde en total markedsandel på 7,4 % i 2022, mens Volkswagen, Audi og Skoda samlet oppnådde en markedsandel på 23,2%. Frydenbø sin markedsandel i egne distrikter ble 12,5 % (11,3 % i 2021), mens Berge & Co AS oppnådde en markedsandel på 16 % (16 % i 2021). Utviklingen vi har sett de senere årene mot stadig høyere andel elektrisk drivlinje fortsatte i 2022. Andel biler med elektrisk drivlinje utgjorde 79,3 % i 2022, mot 64,5 % i 2021.

Utfordringen gjennom 2022 har vært leveringssituasjonen, som har vært sterkt påvirket av urolighetene i Europa og ettervirkninger av Covid 19. Store forsinkelser og usikkerhet knyttet til leveringstidspunkt har preget året. Styret er tilfreds med fjorårets prestasjon, spesielt med tanke på utfordringen knyttet til leveringssituasjonen.

Markedets prognose for salg av nye personbiler i 2023 tilsier et totalmarked på mellom 120 000 og 140 000 førstegangsregistrerte personbiler. Bruktbilmarkedet forventes å være godt, men med press på marginer. Tilgangen på verkstedene forventes å være bra i 2023.

Styret forventer god lønnsomhet også i 2023, til tross for et noe mer utfordrende marked for nybilsalg. Styret vil følge markedssituasjonen nøye fremover. Markedet for salg av båter og motorer har stabilisert seg i løpet av 2022. Det forventes i 2023 et noe svakere marked for fritidsbåter, og det er sannsynlig at veksten vil flate ut.

Markedet for utleie av næringsseiendom har i 2022 vist god utvikling. Det er høyere aktivitet i markedet enn årene før. Stigende renter som følge av høyere inflasjon kan imidlertid spille inn på verdsettelsen av eiendommene.

For maritim serviceindustri er markedet primært kystskipsflåten, havbruk, fiskeri og forsvaret. Markedet innenfor disse segmentene har vært tilfredsstillende

de senere årene, og forventes også å holde seg stabilt i årene fremover. Det foreligger imidlertid usikkerhet knyttet til leveransetid, priser på motorer og annet kritisk utstyr fra våre leverandører, samt svekket krone som gir mye usikkerhet vedrørende valutakurser. Styret følger løpende med på utviklingen og vil ta de grep som er nødvendig for å redusere risiko og sikre konsernets likviditet.

Etter flere krevende år har Dr. Holms Hotel slitt med driften, men gjennom 2022 har selskapet gjennomført en rekke tiltak som gir optimisme for fremtiden. Samtidig er økende driftsutgifter og ikke minst energikostnadene en stor utfordring på et 113 år gammelt hotell!

Det har gjennom 2022 vært en situasjon med høy inflasjon og krevende leveringsituasjon som følge av urolighetene i verden. Våre virksomheter har i varierende grad blitt påvirket av dette. Det er usikkert hvor lenge situasjonen vil vedvare, men en normalisering ligger nok fortsatt et godt stykke frem i tid og gjerne utover i 2023. Administrasjonen er i tett dialog med alle selskapsstyrer i virksomhetene. Situasjonen følges opp med konsernledermøter annenhver uke og vi er i tett dialog med våre banker, leverandører og kunder. De ansatte holdes også løpende orientert med månedlig statusoppdateringer.

## FINANSIELL RISIKO

Styret vurderer selskapets og konsernets likviditet og soliditet som tilfredsstillende. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter er redusert med 200,8 MNOK i 2022, mens nettovirkning av investeringsaktiviteter er på -174 MNOK. Endring i finansiering tilførte konsernet 182,8 MNOK i 2022. Arbeidskapitalen er finansiert gjennom egen kontantbeholdning samt kredittrammer fra finansielle samarbeidspartnere. Konsernet har en tett oppfølging av finansmarkedene og konsernets finansierings- og likviditetsutvikling.

Konsernet har pr. 31.12.22 belåningsgrad på 54 % i gjeld til kredittinstitusjoner fordelt på hhv. langsiktig 1.528 MNOK og kortsiktig 392 MNOK. Belåningsgrad i 2021 var på 55 %. Økt arbeidskapital i 2022 trekker ned likviditet fra drift i forhold til 2021 og likviditetsbeholdningen pr. 31.12.22 er lavere enn 2022 i hovedsak på grunn av dette.

Innenfor eiendomsvirksomheten er konsernet eksponert for renterisiko, og vil være påvirket av vesentlige endringer i rentenivået (NIBOR). Konsernet har pr. 31.12.22 ca. 34 % (495 MNOK) av langsiktig finansiering bundet i fastrentekontrakter med restløpetid på 0,5 til 8,5 år. Konsernet overvåker rentemarkedene og gjør løpende vurderinger av renterisiko.

Konsernet er eksponert for valutarisiko, primært innenfor industri- og marinevirksomheten, og ulike former for kreditt- og valutasikring foretas løpende. Eksponeringen er primært mot sentrale valutaer som EUR, GBP, USD og SEK. Industriselskapene har motpartsrisiko på større reparasjonskontrakter, og løpende oppfølging og vurdering av tiltak, for å redusere markedsrisiko gjennom innstramming i kredittgivning på slike arbeider. Marine divisjonen har vesentlig kreditt- og motpartsrisiko ved lange betalingsbetingelser mot forhandlernetverket. Løpende kredittrating og gode rutiner for oppfølging av utestående fordringer, bidrar til å redusere underliggende kredittrisiko.

## **PERSONAL OG ARBEIDSMILJØ**

Ved utgangen av 2022 hadde Frydenbø Group AS 13 ansatte. Den norske delen av konsernet og selskaper med eierandel over 50 % hadde 620 ansatte, hvorav 90 er kvinner ved utgangen av 2022 (80 av 484 i 2021).

Konsernet hadde pr. 31.12.22 52 ansatte i deltidsstillinger, av disse var 11 kvinner (21,15 %). I 2022 hadde konsernet i snitt 15,59 årsverk på midlertidig kontrakt, hvorav 4,74 årsverk var kvinner. Dette utgjør en andel på 30,4%, videre hadde konsernet 5 ringevikarer uten fast stillingsprosent.

I løpet av 2022 hadde selskapet 1 mann i foreldrepermisjon i 2 uker. Konsernet har i 2022 hatt 24 ansatte i foreldrepermisjon (0 kvinner og 24 menn), disse har samlet tatt ut 465 uker permisjon. Kvinnene har i snitt tatt ut 0 uker foreldrepermisjon hver, mens mennene har tatt ut 19,38 uker hver i gjennomsnitt. Ut over forskjeller knyttet til ansiennitet og stillingskategori, er det ikke avdekket vesentlige forskjeller i lønnsnivå mellom kvinner og menn i



selskapet. Innsikt i likestilling og arbeidsmiljø, sikres på tvers av divisjonene gjennom fokus i ledelse og definerte KPIer i felles strategisk målbylde.

På lik linje som likestilling mellom kjønne er naturlig, arbeider konsernet for å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion, livssyn eller nedsatt funksjonsevne.

Selskapet hadde i 2022 sykefravær på 0,3 % hvorav langtidssykemelding utgjør 0 %. I konsernet var sykefraværet på 6 %, i 2022 (5,4 % i 2021). Av samlet sykefravær i konsernet utgjør 2,9 % langtidssykemelding (2,7% i 2021). Selskapet har ikke hatt personalskader som konsekvens av arbeidsuhell,

arbeidsmiljøet i konsernet for å være bra.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer for det personlige erstatningsansvar for formueskade som de kan pådra seg i forbindelse med utøvelsene av sine verv (styreansvar). Forsikringen er tegnet på markedsmessige vilkår i et internasjonalt forsikringsselskap med solid rating.

## BÆREKRAFT

Siden årsskiftet 2018/2019 har konsernet hatt bærekraft som ett av fire strategisk fokusområder, og det er etablert mange mål og tiltak knyttet til bærekraft i divisjonene. Konsernet stiller krav til etikk og samfunnsansvar hos våre leverandører, og dette kommuniseres og følges opp gjennom



skader og lignende.

Det arbeides kontinuerlig med å videreutvikle arbeidsmiljøet. Det har vært investert både i trivselstiltak og forbedringer av det fysiske arbeidsmiljø. Dette skjer i samarbeid med alle involverte, ledelsen, fagforeninger og tillitsvalgte. Vernearbeidet er tilfredsstillende, og de ansatte er tilsluttet Avonova. Arbeidsmiljøet i konsernet måles kontinuerlig gjennom medarbeiderundersøkelser og overordnet tilfredshet lå på 4,4 på en skala fra 1-5 ved siste måling i 2022 uendret fra året før. Styret anser

innkjøpsprosesser og gjennom risikovurderinger basert på digital selvrappoterter fra leverandører via factlines.no.

Gjennom 2021 har alle divisjoner blitt miljøsertifisert, enten som Miljøfyrtårn eller etter ISO14001 (FIN). Frydenbø Bilsenter AS har levert klimaregnskap som er tilgjengelig i KlimaHUB.no i 2021, mens de øvrige selskapene leverer sine klimaregnskap i 2022.

I Frydenbø Industri er det i 2021 gjennomført et forprosjekt, og i april 2022 igangsatt en pilot, med



tech start-up selskapet «Variable», som utvikler et system for å registrere CO2-avtrykket, samt planlegge og følge opp tiltak for å redusere dette.

I samarbeid med konsernets leverandører drives det et stadig mer aktivt arbeid for å utvikle mer miljøvennlige og bærekraftige produkter og tjenester. Eksempler på dette er;

- Utviklingsarbeidet for grønnere fremdriftsløsninger i Frydenbø Industri AS, hvor første kundeleveranse for hybrid framdriftsløsning skjedde i 2021 og hvor det også jobbes med å utvikle elektriske fremdriftsløsninger.
- Ferdigstilling av Kilen næringsbygg sommeren 2021, som er sertifisert som et «BREEAM Very Good» bygg

Videre er konsernet medeier av bilabonnementselskapet Imove, som former fremtidens bærekraftige mobilitetsløsninger med elektriske biler.

Konsernet har etablert sin overordnede bærekraftspolicy i mars 2022, og denne vil kreve økt ledelsesfokus og kapasitet til å målsette, planlegge, følge opp og rapportere på konkrete tiltak både innen miljø, HMS, klima og sosial bærekraft.

Konsernet signerte i april 2022 FUTURE-PROOF-plakaten, for å tydeliggjøre at konsernet forplikter seg til å arbeide for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og ansvarlig arbeidsforhold i

egen virksomhet og i leverandørkjedene våre. Konsernet har utarbeidet redegjørelse etter Åpenhetsloven. Redegjørelsen er offentlig tilgjengelig på selskapets nettsider: [www.frydenbo.no](http://www.frydenbo.no)

#### **ØKONOMISK RESULTAT OG DISPOSISJONER**

Morselskapet har driftsresultat på -33,8 MNOK, en endring fra -22,7 MNOK i 2021. Resultat før skatt er overskudd på 40,2 MNOK mot et overskudd på 80,8 MNOK i 2021.

Driftsresultatet i konsernet er 165,2 MNOK i 2022, en endring fra 184,9 MNOK i 2021. Resultat før skatt er overskudd på 128,7 MNOK i 2022, mot et overskudd på 211,4 MNOK i 2021. Styret er tilfreds med utviklingen i konsernet i 2023, der alle konsern har bidratt positivt til resultatutviklingen.

Konsernet har en samlet kontantstrøm i 2022 på -200,8 MNOK fra virksomheten, mens det fra ordinær drift er generert en positiv kontantstrøm på 150,3 MNOK. Samlet i konsernet er det netto endringer i investeringer i anleggsmidler og finansielle eiendeler for -174,0 MNOK. Tilsvarende er endringer i finansiering av samme på +182,8 MNOK. Konsernet har tilfredsstillende likviditets- og finansieringsrammer.





Årets resultat (alle tall i hele tusen):

	<b>FRYDENBØ GROUP AS</b>	<b>KONSERN</b>
Driftsresultat	(33.839)	165.219
Ordinært resultat før skattekostnad	40.172	128.661
Årsresultat	33.491	92.471

Styret i Frydenbø Group AS foreslår at årets resultat på tNOK 33.491, blir disponert som følger:

Overført til annen egenkapital	33.479
Avsatt til utbytte/konsernbidrag	12
Sum disponert	33.491

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap, balanse og kontantstrømanalyse med tilhørende noter, dekkende informasjon om driften og stillingen ved årsskiftet. Styret mener at årsregnskapet for 2022 gir et rettviseende bilde av Frydenbø Group AS og konsernets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Konsernet har en egenkapital på 26,9 % pr 31.12.2022. Morselskapet har en bokført egenkapital på 90,1%. Styret vurderer bokført egenkapital og den finansielle stilling i morselskapet og konsernet som god ut fra drift og underliggende merverdier i konsernet.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det videre at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet. Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede i selskapet.

Styret kjenner ikke til inntrufne forhold etter årsskiftet som har betydning for bedømmelsen av selskapets drift og stilling, utover det som fremkommer i årsberetningen, spesifikt under "Markedsforhold og fremtidsutsikter" og regnskapet med noter.

## **AKSJONÆRFORHOLD**

Frydenbø Group AS eies av Frydenbø Investment AS 100%.

Styret i Frydenbø Group AS vil takke alle medarbeidere, kunder og leverandører for et godt samarbeid i 2022.

Damsgård, 19. juni 2023  
Styret for Frydenbø Group AS



Knut Herman Holler Gjøvaag  
Styreleder



Jan Erik Clausen  
Styremedlem



Arne Mowinckel Troye  
Styremedlem



Åsmund Bjørndal Heen  
Daglig leder

## RESULTATREGNSKAP

Morselskap		Beløp vises i tusen kr	Note	Konsern	
2022	2021			2022	2021
<b>Driftsinntekter</b>					
22 689	24 234	Salgsinntekt		3 870 737	3 485 845
0	0	Annen driftsinntekt		78 236	13 795
<u>22 689</u>	<u>24 234</u>	Sum driftsinntekter	2	<u>3 948 972</u>	<u>3 499 640</u>
<b>Driftskostnader</b>					
350	133	Varekostnad		2 908 120	2 705 917
23 936	19 428	Lønnskostnad	3, 4	532 849	362 458
1 150	1 475	Avskrivning	5	99 394	73 397
31 092	25 902	Annen driftskostnad	3, 6	243 390	172 982
<u>56 528</u>	<u>46 939</u>	Sum driftskostnader		<u>3 783 753</u>	<u>3 314 755</u>
<u>-33 839</u>	<u>-22 705</u>	Driftsresultat		<u>165 219</u>	<u>184 885</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>					
76 980	99 170	Inntekt på investering i datterselskap		37 564	52 621
1 043	3 881	Inntekt på andre investeringer		3 106	3 881
130	98	Renteinnt. konsernselsk		35	0
124	63	Annen renteinntekt		0	1 125
9	1 423	Annen finansinntekt		12 757	19 994
-418	3 872	Verdiendr. finans. instr.		-418	6 872
16	3	Nedskr. av finansielle eiendeler	7	5 804	3 945
2 769	2 509	Annen rentekostnad		0	4 315
860	1 716	Rentekost. konsernselskap		0	0
213	745	Annen finanskostnad		83 798	49 717
<u>74 011</u>	<u>103 532</u>	Netto finansposter		<u>-36 558</u>	<u>26 516</u>
<u>40 172</u>	<u>80 826</u>	Ordinært resultat før skattekostnad		<u>128 661</u>	<u>211 401</u>
<u>6 681</u>	<u>3 077</u>	Skattekostnad på ordinært resultat	8	<u>36 190</u>	<u>41 205</u>
<u>33 491</u>	<u>77 749</u>	Årsresultat		<u>92 471</u>	<u>170 196</u>
<b>Fordeling</b>					
		Majoritetsinteresser		82 660	159 385
		Minoritetsinteresser		9 811	10 811
<b>Overføringer og disponeringer</b>					
0	40 000	Tilleggsutbytte			
12	11	Konsernbidrag	9		
33 479	37 738	Overføringer annen egenkapital	9		
<u>33 491</u>	<u>77 749</u>	Sum disponert			

## BALANSE PR. 31. DESEMBER

Morselskap		Beløp vises i tusen kr		Konsern	
2022	2021		Note	2022	2021
<b>Anleggsmidler</b>					
<i>Immaterielle eiendeler</i>					
0	0	Forskning og utvikling	5	13 482	12 624
4 978	1 027	Utvikling, nettverk, RPA o.l.	5	8 107	1 339
0	0	Utsatt skattefordel	8	0	0
0	0	Goodwill	5	190 444	36 323
<u>4 978</u>	<u>1 027</u>	Sum immaterielle eiendeler		<u>212 032</u>	<u>50 285</u>
<i>Varige driftsmidler</i>					
0	0	Tomter, bygninger m.m.	5, 10	1 347 617	1 367 569
0	0	Maskiner og anlegg	5	18 049	18 478
2 954	1 791	Driftsløsøre, inventar, verktøy ol	5	141 523	44 555
<u>2 954</u>	<u>1 791</u>	Sum varige driftsmidler	10	<u>1 507 189</u>	<u>1 430 603</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>					
1 017 479	952 068	Investeringer i datterselskap	10, 11	0	0
3 358	0	Lån til foretak i samme konsern	12	0	0
0	0	Investeringer i tilknyttet selskap	11	343 129	437 502
0	0	Lån til tilkn. selskap m.m.	12	18 157	16 587
0	0	Investeringer i aksjer og andeler	7	39 830	30 739
2 103	3 420	Andre fordringer	4	12 924	10 746
<u>1 022 939</u>	<u>955 487</u>	Sum finansielle anleggsmidler		<u>414 040</u>	<u>495 574</u>
<u>1 030 872</u>	<u>958 306</u>	Sum anleggsmidler		<u>2 133 262</u>	<u>1 976 462</u>
<b>Omløpsmidler</b>					
768	774	Varer	13	657 544	442 411
<i>Fordringer</i>					
211	47	Kundefordringer	6, 12	422 290	243 527
2 662	1 861	Andre kortsiktige fordringer		186 585	71 683
0	0	Merverdiavgift		0	0
0	0	Krav på offentlig tilskudd		252	808
16 642	70 048	Andre fordringer på konsernselskap	12	1 240	760
		Fordringer konsernselskap			
<u>19 515</u>	<u>71 955</u>	Sum fordringer		<u>610 368</u>	<u>316 778</u>
<i>Investeringer</i>					
27 031	27 933	Markedsbaserte aksjer	14	27 031	27 933
0	0	Andre markedsb. finansielle instr.	14	14	14
<u>27 031</u>	<u>27 933</u>	Sum investeringer		<u>27 046</u>	<u>27 947</u>
902	18 882	Bankinnskudd, kontanter ol	15	112 633	280 977
<u>48 216</u>	<u>119 544</u>	Sum omløpsmidler		<u>1 407 590</u>	<u>1 068 113</u>
<u>1 079 088</u>	<u>1 077 850</u>	Sum eiendeler		<u>3 540 852</u>	<u>3 044 575</u>

## BALANSE PR. 31. DESEMBER

Morselskap		Beløp vises i tusen kr		Konsern	
2022	2021		Note	2022	2021
<b>Egenkapital</b>					
<i>Innskutt egenkapital</i>					
2 040	2 040	Aksjekapital	9, 16	2 040	2 040
417 373	417 373	Overkurs	9	417 373	417 373
0	0	Annen innskutt egenkapital	9	0	0
<u>419 413</u>	<u>419 413</u>	Sum innskutt egenkapital		<u>419 413</u>	<u>419 413</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>					
553 190	519 711	Annen egenkapital	9	488 774	411 161
<u>553 190</u>	<u>519 711</u>	Sum opptjent egenkapital		<u>488 774</u>	<u>411 161</u>
0	0	Minoritetsinteresser		44 036	35 849
<u>972 603</u>	<u>939 124</u>	Sum egenkapital		<u>952 222</u>	<u>866 423</u>
<b>Gjeld</b>					
<i>Avsetninger for forpliktelser</i>					
0	0	Pensjonsforpliktelser	4	119	141
114	33	Utsatt skatt	8	112 325	124 912
0	0	Avsetninger for forpliktelser		20 072	8 803
<u>114</u>	<u>33</u>	Sum avsetning for forpliktelser		<u>132 515</u>	<u>133 857</u>
<i>Annen langsiktig gjeld</i>					
50 619	58 904	Gjeld til kredittinstitusjoner	10	1 458 037	1 359 721
0	0	Øvrig langsiktig gjeld		70 101	1 175
20 650	25 000	Gjeld til selskap i samme konsern	12	0	0
<u>71 269</u>	<u>83 904</u>	Sum annen langsiktig gjeld		<u>1 528 138</u>	<u>1 360 896</u>
<i>Kortsiktig gjeld</i>					
16 101	0	Gjeld til kredittinstitusjoner	10	392 446	319 326
3 974	2 194	Leverandørgjeld	12	190 482	114 867
5 971	2 925	Betalbar skatt	8	37 414	45 837
1 414	1 178	Skyldige offentlige avgifter	15	76 040	72 957
5 380	45 864	Annen kortsiktig gjeld		229 813	127 955
1 782	2 431	Gjeld til nærstående selskap	12	1 782	2 432
479	199	Gjeld til konsernselskap	12	0	27
<u>35 102</u>	<u>54 789</u>	Sum kortsiktig gjeld		<u>927 977</u>	<u>683 400</u>
<u>106 485</u>	<u>138 726</u>	Sum gjeld		<u>2 588 630</u>	<u>2 178 152</u>
<u>1 079 088</u>	<u>1 077 850</u>	Sum egenkapital og gjeld		<u>3 540 852</u>	<u>3 044 575</u>

31. desember 2022  
Damsgård, 19. juni 2023

Knut Herman Holler Gjøvaag  
Styreleder

Jan Erik Clausen  
Styremedlem

Arne Mowinckel Troye  
Styremedlem

Åsmund Bjørndal Heen  
Daglig leder

## KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Morselskap		Beløp vises i tusen kr		Konsern	
2022	2021			2022	2021
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>					
42 341	80 826	Resultat før skattekostnad		128 661	211 401
-76 980	-99 170	Resultatandel i datterselskap/tilknyttet selskap		-37 564	-2 482
-2 925	-17 117	Periodens betalte skatt		-45 837	-29 448
0	0	Tap ved salg av anleggsmidler		0	0
0	0	Gevinst ved salg av anleggsmidler		-161	-1 637
1 150	1 475	Ordinære avskrivninger		99 394	73 397
-16	0	Nedskrivning anleggsmidler		5 772	2 435
1 622	-1 251	Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld		-318 281	-190 180
0	0	Forskjeller i pensjonsmidler/-forpliktelser		526	-194
-505	-3 872	Poster klassifisert som investerings-/finansieringsaktiviteter		-2 505	-2 929
30 766	-627	Endring i andre tidsavgrensingsposter		-38 907	-15 312
0	0	Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		8 111	6 869
<u>-4 547</u>	<u>-39 733</u>	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		<u>-200 790</u>	<u>51 921</u>
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>					
0	0	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		9 626	2 365
-6 249	-1 743	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-148 343	-49 316
0	836	Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak		52 280	9 967
0	0	Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak		-85 491	-15 606
0	0	Innbetalt på kortsiktige og langsiktige fordringer		0	-397
0	0	Innbetalinger ved salg av andre investeringer		2 000	0
0	0	Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		-2 500	0
0	0			-1 600	0
<u>-6 249</u>	<u>-907</u>	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>-174 028</u>	<u>-52 988</u>
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>					
1 631	1 654	Innbetaling ved opptak av ny langsiktig gjeld		222 797	109 280
0	0	Innbetaling ved opptak av ny kortsiktig gjeld		35 268	147 054
-14 266	-51 636	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		-56 820	-154 575
16 102	0	Netto endring i kassekreditt		22 772	16 595
-40 000	-30 000	Utbetalinger av utbytte		-40 000	-30 000

## KONTANTSTRØMOPPSTILLING

<b>Morselskap</b>			<b>Konsern</b>	
<b>2022</b>	<b>2021</b>	Beløp vises i tusen kr	<b>2022</b>	<b>2021</b>
29 350	81 555	Inn-/utbetalinger av konsernbidrag	0	0
0	30 000	Mottatt utbytte	0	0
0	0	Endring langsiktig fordring	-1 230	0
<u>-7 184</u>	<u>31 573</u>	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	<u>182 787</u>	<u>88 354</u>
0	0	Tilførsel likvider ved oppkjøp	23 686	0
-17 980	-9 067	Netto endring i likvider i året	-168 344	87 287
<u>18 882</u>	<u>27 949</u>	Kontanter og bankinnskudd per 01.01	<u>280 977</u>	<u>193 690</u>
<u>902</u>	<u>18 882</u>	Kontanter og bankinnskudd per. 31.12	<u>112 633</u>	<u>280 977</u>



Kokstadvegen 41

## NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Beløp vises i tusen kr

### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Selskapet skiftet i 2022 navn til Frydenbø Group AS (tidl. Frydenbø AS)

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for øvrige foretak.

#### *Konsolidering*

Konsernregnskapet omfatter morselskapet og datterselskapene hvor Frydenbø Group AS har bestemmende innflytelse. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50% av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor konsernet har betydelig (men ikke bestemmende) innflytelse, over den finansielle og operasjonelle styringen (normalt ved eierandel på mellom 20 % og 50 %). Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører.

Når konsernets tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap regnskapsføres ikke med mindre konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

#### *Datterselskap/tilknyttet selskap*

Datterselskapet og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

#### *Salgsinntekter*

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser balanseføres som uopptjent inntekt ved salget, og inntektsføres deretter i takt med levering av ytelsene.

#### *Klassifisering og vurdering av balanseposter*

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

#### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.



## NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Beløp vises i tusen kr

### *Varebeholdninger*

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes etter FIFO-prinsippet. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

### *Valuta*

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld er omregnet til norske kroner etter kurs pr. 31.12. i regnskapsåret. Valutagevinst og valutatap resultatføres som hhv. finansinntekter og finanskostnader. Konsernet har ingen langsiktige poster i utenlandsk valuta. Balanseposter i datterselskaper med annen funksjonell valuta omregnes til kursen på balansedagen. Omregningsdifferanser føres mot totalregnskapet.

### *Varige driftsmidler*

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

### *Pensjoner*

Pensjoner bokføres i samsvar med Norsk Regnskapsstiftelses sin regnskapsstandard vedrørende behandling av pensjonskostnader.

Netto pensjonskostnader klassifiseres i sin helhet under lønnskostnader i resultatregnskapet.

Selskaper i konsernet som er medlem i LO/NHO, har en tilknyttet AFP-ordning hvor pensjonskostnader og tilhørende forpliktelser

regnskapsføres i samsvar med Norsk Regnskapsstiftelse sin regnskapsstandard.

### *Skatter*

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

### *Kontantstrømoppstilling*

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

## NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Beløp vises i tusen kr

### Note 2 - Salgsinntekter

Morselskap		Konsern	
2022	2021	2022	2021
		<i>Pr. virksomhetsområde</i>	
0	0	2 777 976	2 554 173
0	0	953 994	754 829
0	0	175 989	143 098
22 689	24 234	41 014	33 745
0	0	0	13 795
<u>22 689</u>	<u>24 234</u>	<u>3 948 972</u>	<u>3 499 640</u>
		<i>Geografisk fordeling</i>	
22 689	24 234	3 711 970	3 331 697
0	0	155 645	0
0	0	64 520	145 930
0	0	16 275	18 389
0	0	563	3 623
<u>22 689</u>	<u>24 234</u>	<u>3 948 972</u>	<u>3 499 640</u>

### Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, lån til ansatte og godtgjørelse til revisor

Morselskap		Konsern	
2022	2021	2022	2021
15 601	15 561	427 587	292 437
2 710	2 222	53 080	39 569
1 236	779	19 190	14 935
4 389	866	29 060	8 019
0	0	3 931	7 497
<u>23 936</u>	<u>19 428</u>	<u>532 849</u>	<u>362 458</u>
11	11	893	467

#### Morselskap

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven.

#### Morselskap

*Ytelser til ledende personer*

	Daglig leder	Styret
Lønn	3 035	340
Bonuser etc	600	0
Annen godtgjørelse	154	0

Daglig leder har ingen bonusavtale. Det foreligger avtale om sluttvederlag på 6 måneders etterlønn. Daglig leder inngår i selskapets generelle pensjonsordning på lik linje med øvrige ansatte. Pensjonskostnader er inkl. i spesifikasjonen over.

## NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Beløp vises i tusen kr

### Konsern

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn	3 035	0
Bonuser etc	600	0
Annen godtgjørelse	154	0

### Morselskap

2022	2021	Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:	Konsern 2022	2021
240	202	Lovpålagt revisjon	2 324	2 182
0	0	Andre attestasjonstjenester	63	0
760	104	Andre tjenester	1 030	797
0	0	Annen bistand	0	174
<u>1 000</u>	<u>306</u>	Sum	<u>3 416</u>	<u>3 153</u>

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

### Note 4 - Pensjoner

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 16 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringsselskap.

	2022	2021
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	<u>5 527</u>	<u>5 389</u>
Netto pensjonskostnad	<u>5 527</u>	<u>5 389</u>
<i>Økonomiske forutsetninger:</i>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Diskonteringsrente	3,20 %	1,50 %
Forventet lønnsregulering/pensjonsøkning/G-regulering	3,50 %	2,50 %
Forventet avkastning på fondsmidler	4,90 %	2,90 %
Forventet årlig avgang	0,00 %	0,00 %
Årlig forventet regulering av pensjoner under utbetaling	1,70 %	0,70 %
Årlig forventet G-regulering	3,75 %	2,25 %

De aktuariemessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

## NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Beløp vises i tusen kr

### Note 5 - Varige driftsmidler

#### Morselskap

	Goodwill	Rettigheter	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, verktøy mm.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	0	16 263	0	0	2 216	18 479
Justering IB	0	15	0	0	0	15
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	16 277	0	0	2 216	18 493
Anskaffelseskost 31.12.	0	4 619	0	0	1 630	6 249
Akk.avskrivning 31.12.	0	20 897	0	0	3 846	24 742
Balanseført pr. 31.12.	0	-15 919	0	0	-891	-16 810
Årets avskrivninger	0	4 978	0	0	2 954	7 932
Økonomisk levetid Avskrivningsplan	10 år Lineær	3-7 år Lineær	50-100 år Lineær	5 år Lineær	3-5 år Lineær	

Ordinære avskrivninger er basert på lineære avskrivninger over driftsmidlenes økonomiske levetid. Anskaffelseskost for avskrivbare eiendeler i balansen er redusert med akkumulerte av- og nedskrivninger.

#### Konsern

	Goodwill	Rettigheter	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, verktøy mm.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	103 392	30 856	2 005 244	33 496	199 967	2 372 955
Justering IB	0	15	0	0	62 217	62 232
Tilgang kjøpte driftsmidler	103 392	30 870	2 005 244	33 496	262 185	2 435 187
Avgang solgte driftsmidler	220 550	12 120	25 229	3 411	100 980	362 289
Anskaffelseskost 31.12.	-25 324	-1 731	-2 645	-6 170	-4 617	-40 488
Akk.avskrivning 31.12.	298 618	41 259	2 027 828	30 736	358 547	2 756 988
Balanseført pr. 31.12.	-106 053	-21 983	-684 040	-15 535	-210 189	-1 037 800
Årets avskrivninger	26 310	2 657	46 909	2 627	20 892	99 394
Netto bokført verdi av oppskrivning	0	0	19 832	0	0	19 832
Økonomisk levetid Avskrivningsplan	10 år Lineær	3-7 år Lineær	50-100 år Lineær	5 år Lineær	3-5 år Lineær	

Goodwill beregnet ved oppkjøp er avskrevet over mer enn 5 år etter vurdering av strategisk langsiktige investeringer.

## NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Beløp vises i tusen kr

### Note 6 - Kundefordringer og tapsavsetninger

Morselskap			Konsern	
2022	2021		2022	2021
0	0	Årets konstaterte tap på fordringer	60	0
211	47	Kundefordringer	437 425	247 398
0	0	Avsetning til tap på krav	-7 539	-3 871
<u>211</u>	<u>47</u>	Sum kundefordringer	<u>429 946</u>	<u>243 527</u>

### Note 7 - Aksjer og andeler i andre selskaper

#### Morselskap

#### Konsern

Selskap	Anskaff.kost	Bokført verdi
Rotam AS	10 640	5 345
Rhea Offshore Invest AS	521	250
ZTL Holding AS	315	315
Momentum II AS	8 865	8 865
Icon Capital VII AS	8 220	8 220
Imove AS	16 679	16 679
Øvrige aksjer	156	156
Sum	<u>45 396</u>	<u>39 830</u>

Aksjene i Rotam AS er tidligere nedskrevet med 8,6 MNOK, men pga. bedret økonomisk stilling for selskapet de seneste årene, er det reversert 3 MNOK av denne nedskrivningen i 2021.

Aksjene i Rhea Offshore Invest AS er nedskrevet med 0,4 MNOK pga. selskapets økonomiske stilling.

Aksjene i Wellis AS er nedskrevet til 0,- pr. 31.12.2022 da selskapet meldte oppbud i januar 2023

### Note 8 - Skatt

Morselskap			Konsern	
2022	2021	Årets skattekostnad fordeler seg på:	2022	2021
6 600	2 925	Betalbar skatt	39 740	45 837
0	0	For mye (lite) avsatt tidligere år/andre endringer	3 345	42
81	149	Endring utsatt skatt	-6 895	-4 677
0	3	Skatteeffekt av konsernbidrag	0	3
<u>6 681</u>	<u>3 077</u>	Årets totale skattekostnad	<u>36 190</u>	<u>41 205</u>

#### Morselskap

#### Konsern

2022	2021	Beregning av årets skattegrunnlag:	2022	2021
40 172	80 826	Ordinært resultat før skattekostnad	128 761	211 405
264	145	Andre permanente forskjeller	19 674	25 429
1 981	0	Verdireduksjon finansielle	1 981	577

## NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Beløp vises i tusen kr

16	0	instr. vurdert til virkelig verdi Nedskrivning på aksjer og andre verdipapir kostnadsført i året	5 804	1 028
0	0	Regnskapsmessig tap realisasjon av aksjer og andre finansielle instrumenter	397	7 053
0	116	3% av skattefrie inntekter etter fritaksmetoden	41	318
0	0	Skattemessig overskudd på andel i selskap med deltakerfastsetting	0	16 146
-10 500	-63 231	Tilbakeføring av inntektsført utbytte	-1 373	0
-66 480	-39 820	Resultatført konsernbidrag	0	0
0	0	Overskuddsandel av investering DS, TS og FKV	0	-16 002
-1 563	-3 872	Verdiøkning finansielle instrumenter vurdert til virkelig verdi	-1 563	-4 448
0	0	Regnskapsmessig gev. realisasjon av aksjer og andre finansielle instrumenter	0	-40 786
-369	-679	Endring i midlertidige forskjeller	10 048	24 169
-36 480	-26 513	Alminnelig inntekt	163 762	224 888
0	0	Begrensning av rentefradrag	13 756	-6 988
0	0	Anvendt fremførbart underskudd	0	-3 488
66 480	39 820	Mottatt konsernbidrag med skatteeffekt	0	0
-2 857	-14	Ytet konsernbidrag med skatteeffekt	-30	-14
0	0	Andre inntekter	0	123
<u>27 143</u>	<u>13 292</u>	Årets skattegrunnlag	<u>177 496</u>	<u>214 521</u>
5 971	2 924	Betalbar skatt (22%) av årets skattegrunnlag	39 049	47 195
0	0	Benyttet skattefradrag for Skattefunn	-1 635	-1 358
<u>5 971</u>	<u>2 924</u>	Betalbar skatt i balansen	<u>37 414</u>	<u>45 837</u>

### Morselskap

2022

2021

Oversikt over midlertidige  
forskjeller

501

145

Driftsmidler inkl goodwill

481 270

601 802

0

0

Varebeholdning

16 875

-20 997

16

3

Utestående fordringer

-7 039

-9 811

0

0

Balanseførte leieavtaler i  
regnskapet, skattemessig ikke  
aktivert

0

-432

0

0

Gevinst- og tapskonto

4 415

5 532

### Konsern

2022

2021

## NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Beløp vises i tusen kr

0	0	Regnskapsmessige avsetninger, fremtidig vedlikehold mv	16 441	-11 263
0	0	Netto pensjonsmidler	5 646	5 530
<u>517</u>	<u>148</u>	Sum	<u>517 488</u>	<u>570 219</u>
0	0	Inntektsført avsatt utbytte fra datterselskap og tilknyttet selskap	0	-141
0	0	Akkumulert fremførbart underskudd før konsernbidrag	6 447	-15 028
0	0	Omberegnet ubenyttet kreditfradrag til fremføring	-2 511	-7 840
0	0	Avskåret rentefradrag til fremføring	-34 711	-22 621
<u>517</u>	<u>148</u>	Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	<u>486 713</u>	<u>524 730</u>
0	0	Forskjeller som ikke inngår i utsatt skatt/-skattefordel	-23 854	-39 952
<u>517</u>	<u>148</u>	Sum	<u>510 567</u>	<u>564 683</u>
114	33	Utsatt skatteford/-skatt (22%)	112 325	124 230
0	0	Skatteeffekten av mottatt konsernbidrag	0	682
0	0	Utsatt skatt i balansen	112 325	124 912

### Morselskap

2022

8 838  
0  
-2 157

6 681

16,6 %

Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22% av resultat før skatt

22% skatt av resultat før skatt  
For mye/lite avsatt tidligere år  
Permanente forskjeller \*\*)  
Virkning av avskåret rentefradrag  
Permanente forskjeller  
Beregnet skattekostnad

### Konsern

2022

28 327  
3 635  
5 030

576  
-1 380

36 190

28 %

Effektiv skattesats \*)

\*) Skattekostnad i forhold til resultat før skatt

## NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Beløp vises i tusen kr

### Note 9 - Egenkapital

#### Morselskap

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	2 040	417 373	519 711	939 124
Årsresultat	0	0	33 491	33 491
Mottatt konsernbidrag	0	0	-12	-12
<b>Egenkapital 31.12.</b>	<b>2 040</b>	<b>417 373</b>	<b>553 190</b>	<b>972 603</b>

#### Konsern

Konsernets egenkapital er endret som følger:

	Aksjekapital	Overkurs	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	2 040	417 373	447 011	866 423
Årsresultat	0	0	91 351	91 351
Avsatt utbytte	0	0	-4 860	-4 860
Justering IB	0	0	998	998
Andre endringer	0	0	-1 691	-1 691
<b>Egenkapital 31.12.</b>	<b>2 040</b>	<b>417 373</b>	<b>532 810</b>	<b>952 222</b>

### Note 10 - Pant og garantier

#### Morselskap

2022	2021	Garantiansvar	Konsern 2022	2021
0	0	Betalingsgaranti NOK	223 545	192 620
0	0	Betalingsgaranti EUR	750	750
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>Sum garantiansvar</b>	<b>224 295</b>	<b>193 370</b>

#### Konsern

Garantiansvar er betalingsgarantier gitt til leverandører i hhv. NOK og EUR

#### Morselskap

2022	2021	Pantsikret gjeld	Konsern 2022	2021
47 750	57 250	DNB Bank AS pantelån	847 373	731 212
2 869	1 654	DNB Bank AS billån	3 363	1 654
16 102	0	Kasse-/konsernkontokreditt DNB	48 977	38 880
0	0	Handelsbanken	627 100	587 975
0	0	Kortsiktig gjeld DNB lagerfinansieringer	392 446	319 326
<b>66 720</b>	<b>58 904</b>	<b>Sum pantsikret gjeld</b>	<b>1 919 259</b>	<b>1 679 047</b>



## NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Beløp vises i tusen kr

### Morselskap

Avdragsprofil for langsiktig gjeld:

2023: 9.500.000  
2024: 38.250.000

Billån forfaller innen 5 år.

Morselskapet inngikk i 2020 rentesikringsavtale med DNB i 2020 for 30 MNOK med løpetid i 5 år med 1,5725 % fast rente

### Konsern

DNB forfall og avdrag:

Lån 371.739.222 i DNB har forfall i 2024. Lånet er avdragsfritt i 2022.

Handelsbanken forfall og avdrag:

Lån kr 408.800.312 i Handelsbanken har forfall i 2022.  
Lån kr 35.900.000 i Handelsbanken har forfall i 2023.  
Lån kr 182.400.000 i Handelsbanken har forfall i 2024.

Rentebytteavtaler DNB:

Rentesikringsavtale inngått 2014 for kr 50.000.000,- med løpetid i 10 år med 2,60 % rente + margin.  
Rentesikringsavtale inngått 2019 for kr 75.000.000,- med løpetid i 10 år med 1,53 % rente + margin.  
Rentesikringsavtale inngått 2020 for kr 73.000.000,- med løpetid i 5 år med 1,1525 % rente + margin.

Rentebytteavtaler i Handelsbanken:

Rentesikringsavtaler inngått i 2019 for kr 90.000.000,- med løpetid 10 år med 1,76 % rente + margin  
Rentesikringsavtaler inngått i 2020 for kr 40.121.875,- med løpetid i 5 år med 1,075 % rente + margin.  
Rentesikringsavtaler inngått i 2020 for kr 120.365.625,- med løpetid i 10 år med 1,25 % rente + margin.  
Rentesikringsavtaler inngått i 2020 for kr 32.550.000,- med løpetid i 5 år med 1,0 % rente + margin.  
Rentesikringsavtaler inngått i 2020 for kr 13.950.000,- med løpetid i 10 år med 1,30 % rente + margin.

Markedsverdi på rentebytteavtaler utgjorde pr. 31.12.22 kr 39.364.367,- inkludert påløpte renter på kr 1.710.252.

### Morselskap

2022	2021	Sikret i panteobjekt med bokførte verdier:	2022	2021
1 017 479	952 068	Investeringer i datterselskap	-404 943	0
2 954	1 791	Driftsmidler	2 409 944	1 430 603
768	774	Varelager	672 361	442 411
211	47	Kundefordringer	422 290	243 527
<u>1 021 412</u>	<u>954 680</u>	Sum	<u>3 099 652</u>	<u>2 116 541</u>

### Morselskap

Som sikkerhet for lån gitt av DNB er det som sikkerhet stillet 1. prioritets pant i 100 % av aksjene i datterselskap inkl. oppstrømsgaranti fra delkonsernene Frydenbø BIL AS, Frydenbø Marine AS, Frydenbø Eiendom AS og Frydenbø Industri Holding AS.

## NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Beløp vises i tusen kr

### Note 11 - Aksjer i datterselskap

Konsernregnskapet inngår i konsolideringen til morselskapet

Navn på morselskap  
Gjøvaag Investment AS

Forretningskontor  
Damsgårdsveien 135 5160 LAKSEVÅG 4601 Bergen

Selskap	Kontor	Eier- andel	Resultat 2022	Egenkapital pr. 31.12	Bokført verdi pr. 31.12
Frydenbø Bil AS	Bergen	100 %	45 473	187 954	465 041
Frydenbø Marine AS	Bergen	70 %	69 355	135 444	115 088
Frydenbø Eiendom AS	Bergen	100 %	-5 510	294 346	304 395
Frydenbø NXT	Bergen	100 %	1 251	36 422	25 403
Frydenbø Industri Holding AS	Bergen	100 %	14 912	368 279	107 552
Sum aksjer i datterselskap			125 481	1 022 445	1 017 479

Følgende konsernselskaper er ute av konsernet i løpet av 2022:

Berge & Co Skade og Lakk AS solgt 100 % til Intakt Bilskade Skade Holding AS  
Frydenbø Industri Havøysund AS meldt oppbud juli 2022

Følgende selskaper er tatt opp i konsernet i løpet av 2022:

Frydenbø Boats Production sp. z o.o kjøpt 42 % januar 2022 (samlet eierandel 92 % etter oppkjøp)  
Berge & Co AS kjøpt 100 % juli 2022  
Høyland Auto Verksted AS kjøpt 100 % august 2022  
Frydenbø Boligutvikling AS stiftet ved fisjon desember 2022  
Frydenbø Åsane III AS stiftet ved fisjon desember 2022  
Frydenbø Eiendom Newco 4 AS stiftet ved fisjon desember 2022  
Frydenbø Eiendom Newco 5 AS stiftet ved fisjon desember 2022

Omorganiseringer i konsernet:

- Berge & Co AS fisjonerte ut skadevirksomhet til Berge & Co Skade og Lakk AS som overtakende selskap pr. sept. 2022
- Frydenbø Kristianborg AS fisjonerte ut bygg til Frydenbø Boligutvikling AS som overtakende selskap i desember 2022
- Frydenbø Åsane AS fisjonerte ut bygg til Frydenbø Åsane III AS som overtakende selskap i desember 2022
- Frydenbø Eiendom Newco 2 AS fisjon med Frydenbø Eiendom Newco 4 AS som overtakende selskap i desember 2022
- Frydenbø Eiendom Newco 3 AS fisjon med Frydenbø Eiendom Newco 5 AS som overtakende selskap i desember 2022

Selskap	Anskaffelses- år	Kontor	Eier- andel	Bokført verdi pr. 31.12
MyCar Group AS	2021	Moss	33 %	25 764
Frydenfalch AS	2018	Bergen	50 %	37 081
Schottel Industries GmbH	2007	Tyskland	15 %	280 234
Ripple Boats AS	2022	Oslo	50 %	50
Sum aksjer i tilknyttede selskaper				343 129

MyCar Group AS gjennomførte i mai 2022 emisjon som justerte Frydenbø Bil AS sin eierandel i konsernet fra 50 % til 33,33 %.

## NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Beløp vises i tusen kr

### Note 12 - Mellomværende med selskap i samme konsern og tilknyttet selskap

Morselskap			Konsern	
2022	2021	<i>Fordringer</i>	2022	2021
3 358	0	Lån til foretak i samme konsern	0	0
16 642	70 048	Andre fordringer	1 240	760
0	0	Lån til tilknyttet selskap Frydenfalch AS	18 157	16 587
<u>20 000</u>	<u>70 048</u>	Sum	<u>19 397</u>	<u>17 347</u>

#### Morselskap

Av fordringene i morselskapet utgjør tilsammen 13,8 MNOK konsernbidrag og utbytte avsatt i datterselskaper pr. 31.12.22.

Morselskap			Konsern	
2022	2021	<i>Gjeld</i>	2022	2021
479	199	Annen kortsiktig gjeld	0	27
20 650	25 000	Annen langsiktig gjeld	0	0
1 782	2 431	Gjeld til GN Invest AS	1 782	2 431
<u>22 911</u>	<u>27 629</u>	Sum	<u>1 782</u>	<u>2 458</u>

#### Morselskap

Annen langsiktig gjeld i morselskap er gjeld til Frydenbø Eiendom AS, som forventes oppgjort i 2022

### Note 13 - Varer

Morselskap			Konsern	
2022	2021		2022	2021
0	0	Bil divisjon, nye og brukte biler, inkl. delelager	535 778	355 284
0	0	Marine divisjon, båter og inkl. delelager	79 245	32 205
0	0	Industri divisjon, motorer inkl. delelager	73 262	75 145
768	774	Øvrig varelager	768	774
0	0	Ukurans	-31 509	-20 997
<u>768</u>	<u>774</u>	Sum	<u>657 544</u>	<u>442 411</u>

#### Konsern

Lagerbeholdninger er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. For alle varer er det tatt hensyn til ukurans.

## NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2022

Beløp vises i tusen kr

### Note 14 - Markedsbaserte aksjer

#### Morselskap

Selskap	Anskaff.kost	Bokført verdi
DNB Private Equity II	4 457	2 544
DNB Private Equity V	1 318	5 574
Borea Høyrente AS	8 584	9 229
Borea Utbytte AS	7 397	9 330
Formuesforvaltning fond	0	354
Sum	<u>21 756</u>	<u>27 031</u>

#### Konsern

Selskap	Anskaff.kost	Bokført verdi
DNB Private Equity II	4 457	2 544
DNB Private Equity V	1 318	5 574
Borea Høyrente AS	8 584	9 229
Borea Utbytte AS	7 397	9 330
Formuesforvaltning fond	0	354
Andre investeringer	0	14
Sum	<u>21 756</u>	<u>27 045</u>

### Note 15 - Bankinnskudd

#### Morselskap

2022	
<u>798</u>	Bundne skattetrekksmidler utgjør
<u>798</u>	Sum

#### Konsern

2022
<u>21 654</u>
<u>21 654</u>

#### Konsern

Totalt bevilget kassekreditt i konsernet er 240.000.000, hvorav 194.601.000 er ubenyttet pr. 31.12.2022

### Note 16 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:

	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	68 000	30	2 040

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Frydenbø Investment AS	68 000	100 %	100 %



Til generalforsamlingen i Frydenbø Group AS

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Frydenbø Group AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### **Ledelsens ansvar for årsregnskapet**

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvise bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

### **Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet**

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Bergen, 21. juni 2023  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Fredrik Gabrielsen  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

# FRYDENBO.NO



## Frydenbø forlenger samarbeidet med Norges Skiforbund Alpint og øremerker midler til para

Norges Skiforbund og Frydenbø forlenger avtalen til og med alpin-VM i 2025. Den nye avtalen innebærer en sterkere posisjon opp mot paraalpin og utvidet synlighet på tvers av landslagene.



## Frydenbø kjøper båtfabrikken Mirage Boats i polske Augustów

Frydenbø Marine satser videre og rigger seg for økende etterspørsel etter båtene Nordkapp og Sting. Frydenbø Boats AS blir nå hovedeier i den polske båtfabrikken Mirage Boats, hvor Frydenbøs egne merkevarer produseres.



## Frydenbø signerer FUTURE-PROOF plakaten

Nylig lanserte FUTURE-PROOF sin tilslutningsform, FUTURE-PROOF plakaten. Plakatens formål er å samle og synliggjøre aktører som ønsker å gå foran i diskusjon og samarbeid om felles utfordringer. Frydenbø Group er nå første selskap ut til å slutte seg til plakaten.



## Frydenbø kjøper Berge & Co og blir forhandler av Volkswagen, Volkswagen Nyttekjøretøy, Audi og Škoda

Bilkonsernet Frydenbø Bil offentliggjør i dag kjøpet av familieselskapet Berge & Co, med forhandlerverksemd i Sogn og Fjordane og på Søre Sunnmøre. Frydenbø utvider med dette både geografisk nedslagsfelt og merkevarerportefølje.



## Historisk avtale mellom Frydenbø + AAFK & AAFK Fortuna

Frydenbø Group er det første selskapet som går inn i en felles samarbeidsavtale med AaFK og AaFK Fortuna.



## Entusiasme gjennom 106 år - gratulerer med dagen! I

dag fyller Frydenbø 106 år! Det hele startet med stiftelsen av Frydenbø Slip og Mek. Værksted AS 17. oktober 1916. Den gang med satsing på reparasjon av fiskebåter - i dag er Frydenbø Group et profesjonelt investeringskonsern med fem virksomhetsområder: Frydenbø Bil, Frydenbø Eiendom, Frydenbø Industri, Frydenbø Marine og Frydenbø NXT.





### Takk for et fantastisk fotballår

Takk til alle i og rundt klubbene for frivillighet og dugnadsånd, engasjement og fellesskap! Uten dere ville vi ikke fått alle de flotte idrettsøyeblikkene vi kan se tilbake på fra sesongen 2022!

### Sjekk ut siste Carpool-episode med Brann

Ny episode med Carpool! Denne gangen dro Maria Brochmann og Hanne Larsen på biltur sammen med framsetet fra forrige episode - David Møller Wolfe og Fredrik Pallesen. De fikk låne en stilig Volvo C40 Recharge fra Frydenbø Bil.



### Frydenbø Industri starter opp igjen driften ved "Slippen" i Havøysund - med lokalt eierskap!

Frydenbø Industri offentliggjør i dag at de starter opp igjen driften allerede førstkommande mandag. Denne gangen har de fått med seg lokale eiere i slippvirksomheten.

### Frydenbø Industri investerer for nye tiår i Skarbøvika i Ålesund

Etter ti år i Skarbøvika og stadig positiv utvikling i etterspørsel, investerer Frydenbø Industri nå i en travellift til en verdi av ti millioner kroner.



### Selvlært båtekspert

Petter Wilhelmssen er verksmester i Frydenbø Marine på Borgenhaugen i Sarpsborg, og sørger for at driften på verkstedet flyter godt. Han forteller om hvordan en arbeidsdag kan se ut og om en god kundehistorie.

### Vi trenger flere mekanikere!

Amalie Blomgren fra Morvik i Bergen har nylig bestått fagprøven – og er endelig blitt faglært mekaniker. Etter to år som lærling ved Frydenbø Bilsenter i Åsane gleder hun seg til å ta et steg videre inn i rollen som nyutdannet mekaniker.

>>> Les mer på [frydenbo.no](https://frydenbo.no)



## Frydenbø - stolt støttespiller

Frydenbøs kjerneverdier, entusiastisk, ærlig og ansvarlig skal synliggjøres i alt vårt virke. Vårt samfunnsengasjement skal komme til syne i idrett og kultur, spesielt i de nærområdene hvor vi driver forretning. Sponsorvirksomheten skal skape engasjement og involvering av ansatte, kunder og øvrige innbyggere, med det formål å styrke merkevaren Frydenbø og bidra til et godt nærmiljø i områdene hvor vi er lokalisert.

Frydenbø Group har vært samarbeidspartner med Norges Skiforbund Alpint i åtte år og signerte i januar 2022 en ny og utvidet avtale som strekker seg til og med 2024/25-sesongen. I den nye avtalen øremerket vi midler til parasatsningen i alpint og Frydenbøs logo ble godt synlig på Paraalpinlandslagets jakke fra høsten 2022. Alpinlandslaget leverte også fantastiske resultater under Para-VM i Esport i vinter.

SK Brann Kvinner, tidligere Sandviken IL hadde sin

første sesong som Brann-spillere i 2022. Damene briljerte og ble både seriemestere i Toppserien og Norgesmestere. SK Brann hadde også en flott sesong med direkte opprykk til Eliteserien og poengrekord i OBOS-ligaen. I mai 2023 vant de også cupen og ble Norgesmestere! Brann 2 rykket opp til 2. divisjon for første gang siden 2014, og Branns Gatelag tok gull i bedriftsserien.

AAFK og Sarpsborg 08 kunne glede seg over fortsatt Eliteseriespill i 2023. Unge AAFK Fortuna sikret 1. divisjon spill til 2023-seongen. Sogndal FK er klare for en ny sesong i OBOS-ligaen, og nyopprettede Sogndal FK Damer sikret en sterk andreplass på tabellen og skal spille i den nye 2. divisjonen i 2023. IK Start tok 3. plassen i OBOS-ligaen, og spilte kvalikspill for Eliteserien.

Frydenbø takker for inspirerende samarbeid i 2022 og gratulerer med flotte prestasjoner på tvers av klubber, regioner og ligaer!



