
REDEGJØRELSE AKTSOMHETSVURDERING

FRYDENBØ GROUP AS

Frydenbø Group / frydenbo.no

Bergen 23.06.2023

REDEGJØRELSE OM AKTSOMHETSVURDERING

Denne rapporten redegjør for Frydenbø Group AS sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger i tidsperioden 01.01.2022 – 31.12.2022.

Redegjørelsen publiseres på virksomhetens nettsider og inngår i vår redegjørelsen om samfunnsansvar etter regnskapsloven § 3-3 c. I vår årsberetning er det også opplyst om hvor våre redegjørelser om aktsomhetsvurderinger er offentliggjort.

1. Beskrivelse av organisering, retningslinjer og rutiner for arbeidet

Frydenbø har jobbet aktivt i mange år med tiltak for å sikre sosial bærekraft både i egen virksomhet og ved å stille krav til leverandører. Konsernet stiller krav til HMS, miljø, og etikk og samfunnsansvar hos våre leverandører, og dette kommuniseres og følges opp gjennom innkjøpsprosesser og gjennom digital selvrappotering fra leverandører.

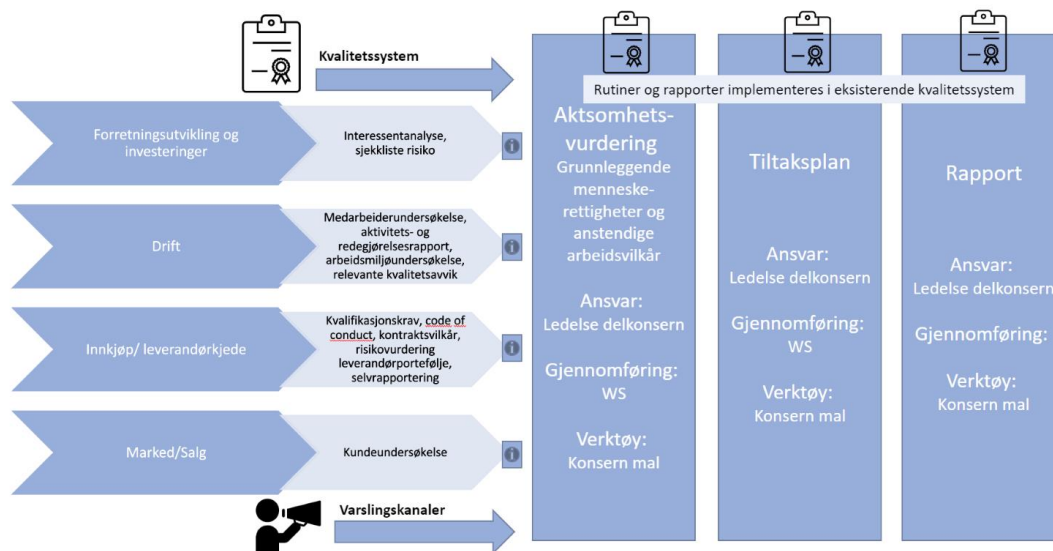
Konsernet signerte i april 2022 FUTURE-PROOF-plakaten, for å tydeliggjøre at konsernet forplikter seg til å arbeide for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjedene våre. Frydenbø har vært aktive deltakere i dette nettverket siden starten. (FUTURE-PROOF-samarbeidet er et initiativ fra Bergen Næringsråd, Rafto-stiftelsen og Bergen kommune, som har invitert bedrifter til å samarbeide aktivt for å ivareta menneskerettigheter i sine verdikjeder.)

Frydenbø har etablert aktsomhetsvurdering som prosess i hvert enkelt delkonsern sin ledelse, og det er implementert retningslinjer, rutiner og prosessverktøy for arbeidet.

I tillegg til å innhente informasjon om egen drift og leverandørportefølje skal hendelser rapportert i kvalitetssystem, og eventuelle eksterne varsler om mistanke om uheldige forhold bli fanget opp og rutes til ledergruppen.

Den årlige likestillingsredegjørelsen og annen relevant info fra HR-arbeid inngår også som input til ledelsens aktsomhetsvurdering.

Overordnet styringsmodell for å ivareta aktsomhetsvurderinger

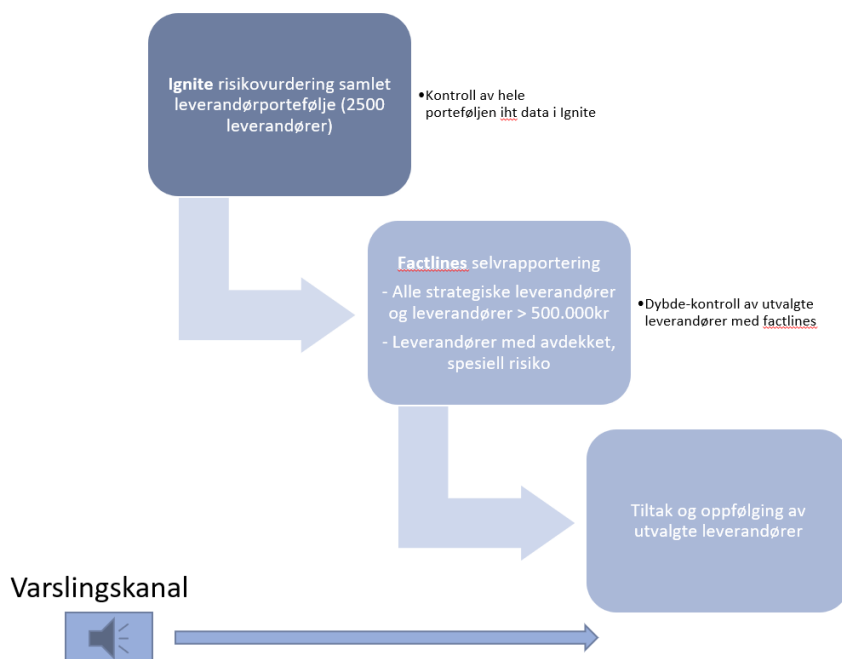


De viktigste prosessene for å redusere risiko i leverandørkjeden:

For å unngå leverandører som ikke driver i tråd med våre etiske standarder, skal leverandører signere på Frydenbø sine Code of Conduct. Dette sikrer at våre forventninger og krav til leverandører er godt kjent og forplikter leverandørene. Ideelt bør dette skje før vi inngår avtale eller bestiller noe fra en leverandør, men med en portefølje av nesten 3000 leverandører, så må dette arbeidet skje over tid.

I forbindelse med Åpenhetsloven har vi intensivert innhenting av signaturer fra leverandører på vår Code of Conduct for leverandører, og vi har økt omfanget av leverandører som bes rapportere om hvordan de selv ivaretar både miljø/klima og menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv. Store og/eller strategisk viktige leverandører og leverandører med spesiell risiko prioriteres i dette arbeidet. Informasjonen fra leverandørers selvrappingering inngår som grunnlag for delkonsernens risikokartlegging og aktsomhetsvurdering.

I forkant av aktsomhetsvurderinger i delkonsernene hentes det ut leverandøroversikter for de respektive delkonsernene i Ignite procurement. Leverandøroversiktene har informasjon om bransje, land, størrelse på spend mm, og hvert delkonsern gjør sine egne risikovurderinger av egen leverandørportefølje og vurderer hvilke leverandører som skal svare på vårt standard selvrappingeringsskjema. Dette skjer via programvaren Factlines, som også genererer risikovurderinger med basis i leverandørens besvarelser, og som er input til ledelsens aktsomhetsvurderinger.



Basert på risikokartlegging og -vurdering i det enkelte delkonsern sin ledelse settes det opp prioriterte tiltak for å stoppe negativ påvirkning, eller redusere risiko for dette, i de enkelte delkonsern.

Fokus i Frydenbø Group i 2022 har vært på å sikre en god forankring av aktsomhetsvurderinger i konsernet, inkl. en god rigg med retningslinjer, prosessbeskrivelser og rutiner, for å sikre en god implementering og gjennomføring av krav i Åpenhetsloven i de enkelte delkonsern.

Overordnet risiko i holdingselskapet, Frydenbø Group AS, med 13 ansatte i administrative funksjoner, vurderes som lav. Det er utført en aktsomhetsvurdering i ledergruppen i Frydenbø Group AS, hvor vi har gjort en vurdering av egen drift og av våre leverandører med spend over 200.000kr i 2022. (Dette utgjør 78% av totalt spend i 2022.) Egen virksomhet er også kartlagt og vurdert, og dokumentasjon av arbeidet ligger i sharepoint-arkiv.

Det vises til delkonsern sine egne redegjørelser for mer informasjon om hva som er aktsomhetsvurderinger i de respektive delkonsern.

2. Faktiske negative konsekvenser som er avdekket

Det er ikke avdekket negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold i Frydenbø Group.

3. Vesentlig risiko for negative konsekvenser som er avdekket

Gjennom arbeidet med aktsomhetsvurdering har vi konkludert med at det er lav risiko knyttet til egen virksomhet og leverandørkjede.

Risiko hos leverandører som hadde et spend på mer enn 200.000kr i 2022 er vurdert ift landrisiko og bransjerisiko, samt ift våre egne erfaringer med leverandørene. Der vi har risikovurdering fra selvrappotering gjennom Factlines er dette også hensyntatt.

Det er ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser, men aktsomhetsvurderingen har konkludert med noen oppfølgingstiltak, som er listet opp i kap. 4 b) nedenfor.

4. Tiltak som er iverksatt eller planlagt iverksatt for..

a. Å stanse faktiske negative konsekvenser

Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser av vår virksomhet med hensyn til brudd på menneskerettigheter eller uanstendig arbeidsliv.

b. Å begrense vesentlige risiko for negative konsekvenser

Aktsomhetsvurderingene våre har ikke avdekket vesentlig risiko, men vi vurderer det til å være en viss risiko i Frydenbø Group AS sin egen drift ifm større investeringsprosjekter/M&A-prosesser.

Generelt vurderes risiko knyttet til selskapets leverandører og samarbeidspartnere som lav fordi våre leverandører er i bransjer som vurderes som å ha lav risiko. Likevel vurderer vi at det kan være en viss risiko for uanstendige arbeidsforhold innenfor konsulentvirksomhet og forretningsrådgivning/revisjon. Det er derfor viktig at våre leverandører signerer på Code of Conduct for å sikre at leverandørene kjenner våre krav og forventninger.

I videre arbeid med å redusere generell risiko for hele konsernet vil Frydenbø Group ha fokus på følgende tiltak:

- 1) Etablere sjekklister for sosial bærekraft i investeringsprosjekter
- 2) Gjøre tiltak for å øke andelen av signerte Code of Conduct og selvrappotering som konsernverktøy for å redusere risiko, og følge opp spesifikke leverandører i forhold til hvilken oppdaterte risikovurdering som gjøres
- 3) Gjøre en evaluering av riggen som er etablert i konsernet og justere rutiner og verktøy iht dette
- 4) Sikre at det gjennomføres kompetansetiltak som øker kvalitet på aktsomhetsvurderinger i konsernet

c. Resultater eller forventede resultater av tiltak

Det forventes at beskrevne tiltak skal redusere risiko for negative konsekvenser i vår egen drift og hos våre leverandører og samarbeidspartnere. I tillegg gir arbeidet bedre forankring av og økt bevissthet rundt viktigheten av sosial bærekraft i hele konsernet.

Vi skal fortsette å aktivt søke etter forbedringer og implementere disse i våre verdikjeder.